

- **Evaluatie decretale graden: onze ervaringen met een nieuwe praktijk**
- **Het succes van het Delphitraject**
- **GRATIS ontbijtsessie: Functiebeschrijvingen als draaischijf binnen uw personeelsbeleid**
- **Extra trainingsdag 'gedragsgericht interviewen' voor diensthoofden in het najaar**
- **Congres - De gemeente- en provincieraad: meer dan ritueel moppen en legitimeren?**
- **Opleidingsaanbod 2010**
- **Vacatures**
- **Nieuwe aanwinsten bibliotheek**

Evaluatie decretale graden: onze ervaringen met een nieuwe praktijk

Evaluëren van topambtenaren: een nieuwe praktijk waaraan openbare besturen wennen. Veel besturen schreven de 360°-feedbackbevraging in hun rechtspositieregeling in. Medewerkers geven formeel feedback aan hun leidinggevende, secretaris of financieel beheerder, en doen dit aan de hand van vragenlijsten en/of interviews. Hierbij ervaren de consultants van WIVO enige koudwatervrees bij hun klanten. De resultaten van een dergelijke bevraging zijn vaak verhelderend, soms ook verrassend en aanzettend tot nieuwe praktijk. We zijn van oordeel dat de feedback het meest effectief is als het ook binnen een ontwikkelingsperspectief geplaatst wordt. Dan vooral biedt het kansen tot verandering en verbetering. We plaatsen de feedback dan ook binnen de context van het bestuur zelf en koppelen hieraan concrete voorstellen tot persoonlijke ontwikkeling en eventuele optimalisering van de werking van de organisatie.

Ondertussen heeft WIVO een 5-tal procedures rond evaluatie decretale graden begeleid en afgerond; 10 opdrachten zijn lopende.

Mail naar info@wivo.be voor een offerte op maat. Afhankelijk van de behoeftes en concrete situatie in elk bestuur maken we een optimaal procesvoorstel zowel voor de formele evaluatie als voor de ontwikkeling en begeleiding. Hiermee willen we een antwoord bieden op de complexiteit van menselijk gedrag en respecteren we ten volle de specifieke werkcontext van de functiehouders.

Het succes van het Delphitraject

In maart 2008 tekenden de openbare bibliotheken van Beernem, Blankenberge, Middelkerke, Oostkamp, Roeselare, Tielt, Veurne en Zedelgem in voor het gezamenlijk Delphitraject. De bedoeling is met de bibliotheken te evolueren naar een kenniscentrum, waar mensen actief geholpen worden in hun zoektocht naar informatie en inspiratie. Informatiebemiddeling komt centraal te staan. Zicht krijgen op de informatiebehoefte en daar een kwaliteitsvolle dienstverlening tegenover zetten is de uitdaging. WIVO vzw begeleidt samen met Winob (West-Vlaams InformatieNetwerk van Openbare Bibliotheken) dit veranderingsproces. Meer concreet staat WIVO in voor de screening van de bibliotheken, de opleidingen rond vraaggericht werken, het begeleiden van de stuur- en intervisiegroep en het coachen bij het leiding geven aan dit veranderingstraject.

Meer informatie :

<http://www.winob.be/content/public/projectenactiviteiten/projecten/delphi/index.jsp>

of bij annemie.celis@wivo.be

GRATIS ontbijtsessie: Functiebeschrijvingen als draaischijf binnen uw personeelsbeleid

Zijn uw functiebeschrijvingen aan vernieuwing toe? Wenst u uw medewerkers gerichter te begeleiden? Zoekt u een haalbaar vertrekpunt voor competentie management? Net zoals een stevig ontbijt onontbeerlijk is om vol energie de dag door te komen, vormen kwaliteitsvolle functiebeschrijvingen de basis voor een succesvol competentie management binnen uw bestuur. Een competentiegerichte functiebeschrijving is een krachtig personeelsinstrument dat

een leidraad vormt tijdens de loopbaan van iedere medewerker: van selectie en onthaal tot evaluatie, opleiding en ontwikkeling. Om u op weg te helpen bij het ontwikkelen van competentiegerichte functiebeschrijvingen, organiseert WIVO een gratis ontbijtsessie waarop de functiebeschrijving centraal staat. Ontdek snel waarom u deze gratis ontbijtsessie zeker niet mag missen: http://www.wivo.be/Opleidingen_Detail.asp?Id=34

Extra trainingsdag 'gedragsgericht interviewen' voor diensthoofden in het najaar

Datum: donderdag 9 september 2010

Timing: 9.00 - 16.00 uur

Plaats: Politiegebouw Het Houtsche, Siemenslaan 6, 8020 Oostkamp

Thema: gedragsgericht interviewen

Prijs leden: 125 €, niet-leden: 155 €

Omschrijving:

Deze trainingsdag richt zich tot diensthoofden die regelmatig zelf selectieopdrachten uitvoeren. Zowel bij de selectie van contractuelen, vervangingen, jobstudenten... als de selectie van statutairen of contractuelen van onbepaalde duur wordt gebruik gemaakt van een interview. Zeker wanneer enkel het interview als selectietechniek wordt ingezet is het belangrijk dit gesprek op een gestructureerde manier te voeren. Op korte tijd zicht krijgen op een aantal cruciale competenties is de uitdaging.

In deze trainingsdag maken deelnemers kennis met:

- een methodiek voor gestructureerd interview
- een specifieke gesprekstechniek (START) om competenties in kaart te brengen en leren deze ook toepassen aan de hand van rollenspelen.

U kan zich inschrijven voor deze trainingsdag via onze website:

http://www.wivo.be/Opleidingen_Detail.asp?Id=29

Congres - De gemeente- en provincieraad: meer dan ritueel mopperen en legitimeren?

Nu de gemeentelijke en provinciale legislatuur net over de helft zijn, is het tijd om een eerste balans op te maken. Traditioneel worden de gemeente- en provincieraad verondersteld de hoekstenen van de lokale en provinciale democratie te vormen. De verkozen volksvertegenwoordiging fungeert immers als kernorgaan in het lokale en provinciale bestuur. De ambities van het gemeente- en provinciedecreet waren niet min. Er werd immers resoluut gekozen voor de versterking van de raden en de positie van de verkozen raadsleden. De invoering van de decreten was in veel gemeenten en provincies een moment om de verhouding tussen uitvoerende en wetgevende macht tegen het licht te houden.

Het Centrum voor Lokale Politiek van de Vakgroep Politieke Wetenschappen van de Universiteit Gent organiseert een congres die deze thematiek behandelt en die een goede mix van wetenschappelijke en praktijkgerichte presentaties biedt. Het congres wordt afgesloten met een debat gemodereerd door Johny Vansevenant (VRT) en met een slottoespraak door Jeroen Windey (kabinet Viceminister-president Geert Bourgeois). Wenst u meer informatie of wenst u zich in te schrijven, klik dan [hier](#).

Opleidingsaanbod 2010

Ontdek hieronder ons vormingsaanbod voor 2010. Inschrijven kan via onze website: <http://www.wivo.be/kalender.asp>.

Opleiding	Data	Regio
Leidinggevende competenties		
Leidinggeven en organisatie voor ploegbazen	<u>Najaar</u> 28 sept, 5, 12, 19, 26 okt 2010	Roeselare
Functionerings- en evaluatiegesprekken	<u>Voorjaar</u> 4, 18 ma 2010	Torhout

	<u>Najaar</u> 14, 28 okt 2010	Roeselare
Communicatieve competenties		
Duidelijke en lezersgerichte teksten schrijven	<u>Voorjaar</u> 2, 9, 16 ma 2010 <u>Najaar</u> 12, 19, 26 okt 2010	Oostkamp Boeverbos
Klantgericht en efficiënt telefoneren	22, 29 apr 2010	Oostkamp
Foutloos schrijven	4 mei 2010	Boeverbos
Duidelijke vergaderverslagen schrijven	9, 16 nov 2010	Boeverbos
Helder communiceren op het werk	18, 25 nov, 2, 9 dec 2010	Boeverbos
Management competenties		
Management lokale besturen: Module Technieken bestuurskunde en management	14 sept, 5, 26 okt, 16 nov, 7 dec 2010, 11 jan, 1, 22 feb 2011	Torhout
Management lokale besturen: Module Persoonlijke competentie (nieuwe data!)	16 of 20 of 23 sept 2010, 27 of 28 sept 2010, 28 en 29 okt 2010, 22 en 23 nov 2010, 20 en 21 jan 2011, 10 of 11 feb 2011, 25 feb 2011	Torhout

Vacatures

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm>. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar isabelle.defoort@wivo.be

OCMW Gistel

- Begeleider buitenschoolse kinderopvang
(uiterlijke kandidaatstelling 20/02/2010)

Bibnet

- Projectmanager Bibliografisch Centrum
(uiterlijke kandidaatstelling 26/02/2010)

OCMW Brugge

- Verpleegkundigen / Geriatrisch verpleegkundige
(uiterlijke kandidaatstelling 02/03/2010)

Stad Diksmuide

- Projectcoördinator 'Digitaal archief Hout & Blooteland'
(uiterlijke kandidaatstelling 10/03/2010)

Stedelijk Ziekenhuis Roeselare

- Verpleegkundige intensieve zorgen
(uiterlijke kandidaatstelling 30/06/2010)
- Verpleegkundige operatie kwartier
(uiterlijke kandidaatstelling 30/06/2010)

Nieuwe aanwinsten bibliotheek

VUURwerkt - Van bezieling tot beweging

De waarderende benadering toegepast

Auteur: Griet Bouwen e.a.

Uitgever: Stebo

ISBN: /

De methodiek, 'VUURwerkt' genaamd, is een uniek antwoord op de dominante logica van het probleemdenken in de begeleiding van mensen. 'VUURwerkt' is een begeleidingstijl die begeleiders helpt om het beste boven te halen bij de mensen die ze begeleiden. De aanpak vertrekt vanuit het talent en de drijfveren van mensen. Die worden gebruikt om een motiverende toekomst te ontwerpen en waar te maken. Het handboek is een inspiratiebron

voor hulpverleners, trajectbegeleiders, maatschappelijk werkers, coaches, leerkrachten, opvoeders, buurtwerkers, jongerenwerkers en loopbaanadviseurs.

Personeelscodex van de lokale besturen

Auteurs: Marijke De Lange, Katleen Janssens m.m.v. Inforum en Schaubroeck

Uitgever: Politeia

ISBN: 9782509000378

De "Personeelscodex van de lokale besturen" bevat alle wet- en regelgeving die op het personeel van de lokale besturen van toepassing is. De wetteksten zijn bovendien gecoördineerd en gecodificeerd. Het boek werd onlangs herwerkt op A5-formaat. Het is losbladig en wordt regelmatig bijgewerkt. Gezien het praktijkgerichte karakter van het werk, werd het ingedeeld op basis van thema's zoals arbeidsorganisatie, vakbondsstatuut en geldelijke regelingen en niet volgens de 'klassieke' opdeling statutair/contractant.