

WIVO – human resources
november 2009

Opleiding competentiemanagement gemeente Halle
Studiedag Competenties in beweging: naar een lerende organisatie
Nieuwe pocket: 30 managementmodellen voor de lokale overheden
Opleidingsaanbod 2009
Vacatures
Nieuwe aanwinsten bibliotheek

Opleiding competentiemanagement gemeente Halle

Op 14 en 15 oktober trokken alle leidinggevendenden van stadsbestuur Halle voor een tweedaagse opleiding naar Hotel De Linde in Retie. Stadsbestuur Halle ontwikkelde een eigen competentiemodel met aangepaste functiebeschrijvingen en evaluatieformulieren. Tijdens deze residentiële opleiding gingen vier consultants van WIVO samen met de deelnemers in op wat competentiemanagement inhoudt en hoe we competentiegericht kunnen evalueren. Hiervoor werd uitgebreid geoefend met de documenten van het bestuur. De eerste opleidingsdag sloten we af met een ludieke en interactieve competentiequiz. Na deze intensieve opleiding waren alle leidinggevendenden klaar om de gesprekken met hun medewerkers in kader van de evaluatiecyclus aan te vatten. Meer informatie over dit project bij trui.vandecasteele@wivo.be

Studiedag Competenties in beweging: naar een lerende organisatie

Op 19 november 2009 organiseert de werkgroep Competentiemanagement een studiedag over competentieontwikkeling in bibliotheken en documentatiecentra. Bijblijven en bijleren wordt steeds belangrijker in de snel veranderende informatiewereld. Welke competenties worden verwacht van de informatieprofessional van vandaag? Hoe kunnen organisaties hun medewerkers ondersteunen om deze verder te ontwikkelen? WIVO levert op deze studiedag een bijdrage over Strategisch competentiemanagement in de bib. De werkgroep Competenties is een samenwerking van ABD-BVD, LOCUS, VOWB en VVBAD.

Nieuwe pocket: 30 managementmodellen voor de lokale overheden

In de Pocket serie van Politea en VVSG werd deze week de jongste uitgave op de markt gebracht. Onder de redactie van Theo Wijnen en Johan De Cooman betracht dit werk een overzicht en introductie te brengen van 30 zorgvuldig geselecteerde managementmodellen, die bruikbaar zijn binnen de lokale sector. WIVO schreef hieraan mee en verzorgde 4 bijdragen over HR-management: begeleiden van medewerkers via ontwikkelcircels (Lieve Van Durme), de Roos van Leary (Brigitte Denolf), het teamdoelmatigheidsmodel (Nele Hermie) en 360° feedback (Catherine Ruys)
Meer informatie: www.politea.be

Opleidingsaanbod 2009

Opleidingen die gepland zijn, waarvoor je je nog kunt inschrijven en die we mits voldoende inschrijvingen organiseren:

Opleiding	Data	Regio
Communicatieve competenties		
Helder communiceren op het werk	24 nov, 4, 10, 17 dec*	Brugge

* Opgepast datumwijziging: de tweede opleidingsdag vindt plaats op 4 december en niet op 3 december!

Vacatures

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm>. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar isabelle.defoort@wivo.be

Stadsbestuur Roeselare

- Hoofd externe relaties
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Hoofd administratie stedelijke academie
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Onderwijsconsulent
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Diensthoofd personeel & organisatie
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Deskundige loonadministratie
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Deskundige belastingen
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Stafmedewerker cultuur
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Jeugdwerker
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Meesterknecht hout & bouw
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)
- Timmerman
(uiterlijke kandidaatstelling 22/11/2009)

Locus

- Financieel en organisatorisch coördinator
(uiterlijke kandidaatstelling 15/12/2009)

Nieuwe aanwinsten bibliotheek

30 managementmodellen voor de lokale overheden

Editors: Theo Wijnen, Johan De Cooman

Uitgever: Politeia

ISBN: 978-2-509-00459-8

Meer dan 20 auteurs uit lokale besturen en andere organisaties brachten hun kennis en ervaring op het vlak van managementmodellen samen. Ze beschrijven in kort bestek 30 modellen die momenteel gebruikt worden en van belang zijn voor de lokale en bovenlokale overheden en voor social- en non-profitorganisaties.

De modellen hebben een ruim toepassingsgebied: strategie- en plancyclus, organisatiecultuur en veranderingsmanagement, financieel management, kwaliteitsmanagement en HR-management. Een aantal modellen die vooral gangbaar waren in de privésector kregen in deze pocket een vertaling naar de overheid. Ook wordt er stilgestaan bij de toegevoegde

waarde en enkele kritische reflecties bij de toepassing van managementmodellen in algemene zin.

Van elk model is er een beschrijving aan de hand van een figuur of schema; de meerwaarde wordt toegelicht, maar ook de valkuilen bij de toepassing van het model. Het helder taalgebruik en de schema's zorgen voor toegankelijke informatie die snel kan worden verworven.

De pocket richt zich op beleidsverantwoordelijken, managers en leidinggevenden op middenkader niveau en medewerkers die werkzaam zijn in een staffunctie.

Volgende personen werkten onder andere mee aan deze pocket: Brigitte Denolf, Nele Hermie, Lieve Van Durme, consultants bij WIVO; en Catherine Ruys, directeur van WIVO.