

## 'TEAMBEGELEIDING VOOR STARTENDE EN BESTAANDE MANAGEMENTTEAMS'

door WIVO vzw, in samenwerking met T.E.A.M., bvba.

---

- **Inleiding**

Dit aanbod sluit aan bij een bestaande service van WIVO ivm teambegeleiding. Hierbij willen we specifiek en pro-actief inspelen op de toekomstige noodzaak aan het oprichten van een managementteam binnen lokale besturen.

Het ontwerp nieuw gemeentedecreet voorziet in de verplichte oprichting van een 'managementteam' dat bestaat uit de gemeentedirecteur, de financiële beheerder, (de adjunct-gemeentedirecteur) en de diensthoofden. Het managementteam krijgt alvast vrij ruime opdrachten mee.

Heel wat besturen kennen nu reeds een vorm van overleg op het top- of middenkader niveau. Voor een aantal andere besturen zal het managementteam de introductie zijn van een nieuwe overlegstructuur.

- **Aanbod**

WIVO vzw & T.E.A.M.bvba bundelen hun expertise en stellen aan de lokale besturen een krachtige en actieve begeleidingsformule voor. Zowel startende als ervaren teams kunnen hieruit voordeel halen! De aanpak van de teambegeleiding is origineel en uitdagend. Het inlassen van actieve opdrachten en oefeningen, observatie d.m.v. camera en nabespreking maken van de begeleiding een intens, interactief en leerrijk gebeuren.

- **Visie - uitgangspunten**

Met ons concept garanderen we een begeleidingsvorm waarin actie en leren hand in hand gaan. Het doorlopen van de fasen actie, reflectie en integratie geven het team de mogelijkheid om op hun niveau en tempo leerdoelstellingen te bepalen en te realiseren.

Het begrip 'team' is een zeer rekbaar begrip, dat we in verschillende samenwerkingsverbanden terugvinden. WIVO hanteert de definitie van Katzenbach die er op neerkomt dat echte teams worden gekenmerkt door de mate van taak- en resultaatgerichtheid. Deze definitie en visie bepaalt onze aanpak op het begeleiden van teams en vormt een rode draad bij het formuleren van vragen en opdrachten naar het team toe.

- **Instrumenten en kaders**

Ervaren begeleiders staan in voor een professionele, kwaliteitsvolle en deontologische begeleiding. We onderbouwen de interventies op basis van inzichten vanuit groepsdynamica, communicatietheorie, pedagogiek en didactiek, groepsontwikkeling, groei-model coaching, model teameffectiviteit, e.a.

## Teambegeleiding voor startende managementteams

- **Voor wie?**

Startende managementteams die een snelle en efficiënte formule op maat zoeken en/of nood hebben aan externe deskundigheid in de aanvangsfase.

- **Waarom?**

De doelstelling van de teambegeleiding bestaat erin om de leden van het startende managementteam hun gezamenlijke verantwoordelijkheden te leren kennen, te onderkennen, op te nemen en dit duidelijk te communiceren binnen het bestuur.

- **Waarover?**

Vragen waarrond we werken bij de opstart van teams en die de opdracht van het managementteam binnen de organisatie verhelderen

- Welke doelstellingen, opdrachten en bevoegdheden krijgt het managementteam binnen het bestuur ?
- Welke criteria hanteren we best bij de samenstelling en uitbouw er van ?
- Hoe past het managementteam binnen de huidige cultuur van ons lokaal bestuur ?
- Welke afstemmingsmechanismen worden er best opgezet tussen het management team en het College, de gemeenteraad en de interne diensten ?
- Hoe evalueren we de werking van het team ?

## Teambegeleiding voor bestaande managementteams

- **Voor wie?**

Besturen waar reeds een managementteam gestart is en waarvan men de werking wil optimaliseren.

- **Waarom?**

Het kritisch evalueren van de werking van het managementteam met oog op het optimaal functioneren.

- **Waarover?**

Het succesvol functioneren van een team staat in directe verhouding tot de effectieve samenstelling ervan. De grootte van de groep en de diversiteit op vlak van kennis en vaardigheden kunnen de werking bevorderen, maar ook belemmeren. Andere succesfactoren liggen op het vlak van de verantwoordelijkheden en de resultaatgebieden. Vragen die aan bod komen zijn :

- Hoe helder zijn de doelstellingen ?
- Waar en hoe worden verantwoordelijkheden genomen ?
- Hoe verloopt de interne communicatie ?
- Hoe kunnen we flexibiliteit binnen het team bevorderen ?
- Hoe kunnen we veranderingen als team managen ?
- Hoe gaan we om met moeilijke periodes in ons team ?
- Hoe gaan we om met onze persoonlijke kwaliteiten ?
- Hoe volgen we procesmatig onze teamwerking op ?

- **Maatwerk**

De inhoud en duur van de begeleiding bepalen we in overleg met u. Tussentijdse evaluatie kan leiden tot bijsturing op vlak van inhoud en duur.

- **Praktisch**

Voor meer informatie en het vastleggen van een eerste afspraak kunt u terecht bij onze contactpersoon : [brigitte.denolf@west-vlaanderen.be](mailto:brigitte.denolf@west-vlaanderen.be), 050/40.31.79.

Uw teambegeleiders :

- Brigitte Denolf, Stafmedewerker WIVO
- Annemie Celis, Stafmedewerker WIVO
- Karina Verhoeven, T.E.A.M bvba

Zij staan in voor de intake, vastleggen van de voor u meest geschikte aanpak en uitvoering.