

WIVO – Schakel tussen mens en bestuur –
September 2004

1. Jaarlijks ledenevenement op 7 oktober 2004
2. Teambuilding
3. WIVO kijkt ook verder dan de Vlaamse kerktorens
4. Opleidingen in het najaar
5. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

1. Jaarlijks ledenevenement op 7 oktober 2004

Het jaarlijks ledenevenement is een ontmoetingsplaats voor politici en ambtenaren van lokale besturen, voor klanten en medewerkers van WIVO. Binnen een gezellig kader biedt deze ontmoeting ook ideeën om het personeelsbeleid in uw bestuur nieuwe vorm en inhoud te geven.

We brengen u hier alvast een overzicht van het geplande programma :

17u30 onthaal

18u00 verwelkoming door de heer Jan Durnez, voorzitter

18u10 accenten in de werking van WIVO door Catherine Ruys, directeur

18u20 twee cases in de kijker :

1) interne communicatie in het OCMW te Brugge

2) opleiding voor laaggeschoolden : Basiseducatie en WIVO

19u00 informeel gedeelte met receptie en muzikale omlijsting

2. Teambuilding

In een eerder e-zine brachten wij u op de hoogte van het WIVO-concept 'Time-Out voor Teams'. Om deze formule nog krachtiger te maken, kochten wij recent 'OH-kaarten' aan. Deze kaarten zijn ontworpen om te gebruiken als een manier om zelfexploratie met elkaar te delen en van elkaar te accepteren. Het kaartspel wordt gespeeld aan de hand van regels, die dit proces belonen en beschermen. Door het werken met dit instrument ontstaat een sfeer van openheid en vertrouwen die niet geschonden wordt door wedijver en egoïstisch gedrag. Voor meer informatie, contacteer Wouter Benoit (0496/107.598)

3. WIVO kijkt ook verder dan de Vlaamse kerktorens.

Op 21 en 22 juni 2004 was WIVO uitgenodigd door FORMEZ op een bijeenkomst van een tiental Italiaanse opleidingsinstituten voor de lokale overheden.

Deze vraag van Formez kwam er omdat WIVO (als Vlaamse opleidingsverstrekker, naast het VCOB) al bij een voorgaande lijn van het project zijn medewerking had verleend. Dit Europees project bestaat nl. uit 2 lijnen:

1. het opmaken van een profiel van de trainer en de opleidingsorganisaties in Europa met het doel tot een Europese voorstel voor 'opleiding voor de trainers' te komen. Daarvoor waren er in 2003 al bijeenkomsten georganiseerd.
2. het integreren van deze kennis in de Italiaanse context met het doel deze nauwer te laten samenwerken.

Op 25 juni 2004 waren we ook uitgenodigd door de Raad van Europa om een onderdeel te verzorgen in een masterclass over competentie-management. Naast een presentatie over het door WIVO gelanceerde competentiemodel en onze ervaringen hierbij, waren er ook bijdragen over de invoering van competentie-management bij de Verenigde Naties door Virginia Fox (USA) en een bijdrage over het vakbondsperspectief inzake competentie-management door Jan Franco (ACV).

Voor de documentatie of meer informatie over deze projecten: catherine.ruys@west-vlaanderen.be

4. Opleidingen in het najaar : U kan nog inschrijven voor :

Start in september		
Leidinggeven (60u)	9-23 sep – 7-14-28 okt – 2-16 dec 2004 – 3-17 mrt 2005	Waregem

Start in oktober		
Efficiënt organiseren van het werk (12u)	7-14 okt	Brugge
Leiding geven aan teams (12u)	12-19 okt	Roeselare
Klantvriendelijk werken (18u)	12-19-26 okt	Brugge

Start in november		
Bouwstenen voor samenwerken (12u)	9-16 nov	Torhout
Assertiviteit (18u)	9-25 nov – 7 dec	Torhout
Stresshantering (18u)	22 nov – 2-13 dec	Torhout
Dagdagelijkse communicatie (12u)	25 nov – 9 dec	Torhout
Als ploegbaas zorgen voor kwaliteit (12u)	30 nov – 14 dec	Aalter

Inschrijven kan bij fabienne.declercq@west-vlaanderen.be of op 050/40.31.85

5. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

“Lessen uit emotionele intelligentie” Dit boek laat zien hoe meer kracht te halen uit jezelf en uit de interactie met anderen. Daarbij is het maken van een positieve keuze heel belangrijk. Daartoe reiken de auteurs een EQ-sleutel aan.

Herman Van den Broeck, Lannoo Tielt, 2002. ISBN 90 209 4581 5

“Vorming, training en opleiding” Handboek voor kwaliteitsvol VTO-beleid in welzijnsvoorzieningen. Dit boek biedt een ideale leidraad voor de vormingsverantwoordelijke en zijn gesprekspartners om van VTO een cruciaal strategisch instrument te maken.

Baert H./De Witte K./Sterck G. Garant, Leuven-Apeldoorn, 2000. ISBN 90 4411042 X

Visionair en innovatief HRM. Bevindingen van de tweede HRM-denktank (samengesteld uit 9 HR-directors en 6 consultants). Met dit tweede HRM Witboek pogen de auteurs een denkkader te creëren voor een hedendaags, ethisch, doeltreffend en doelmatig personeelsbeleid.

HRM Witboek, Marc Ernst uitgever/hoofdredacteur HRM Net.

Ontdek de succesvolle leider in jezelf. Vertrekkend vanuit de vraag hoe het komt dat zoveel managers niet succesvol zijn in hun functie, komt de auteur tot de conclusie dat een externe coach hierin kan verhelpen. Een boek voor leidinggevendenden die zichzelf wensen te vervolmaken, die de moed hebben het leiderschap in zichzelf te ontdekken en die zich hierbij willen laten begeleiden door een persoonlijke coach.

Maris Willy, HRM-themaboek, Ced. Samsom, Kluwer, ISBN 90 5928 309 0

Openbaar bestuur. Beleid, organisatie en politiek. Dit boek biedt een kennismaking met het openbaar bestuur en de bestuurskunde. Een visie op kernvragen wordt geformuleerd in drie clusters : beleid en sturing, organisatie en management, en politiek en bestuur.

M.A.P. Bovens/P. 't Hart/M.J.W. van Twist / U. Rosenthal, Kluwer, 2001. ISBN 9014063490

Bezieling en kwaliteit in organisaties. De auteur houdt een pleidooi voor het scheppend vermogen in individuen en organisaties. Het biedt handvatten voor een nieuw leiderschap (bundelend leiderschap) dat gericht is op het creëren van een organisatie waarin mensen verantwoordelijkheid opnemen voor eigen werk, zich gedragen als delen van een groter geheel, handelen vanuit hun kernkwaliteiten en realiseren wat ze willen.

Ir. Daniel D. Ofman, Servire, Kosmos-Z&K Uitgevers, Utrecht – Antwerpen, 1999. ISBN 90 215 8876 5.