

1. MALOBE opleiding 2005
2. Nieuwe consultant in dienst bij WIVO
3. Interesse van de raad van Europa voor het project ' STARS' uit Knokke-Heist
4. WIVO nam deel aan de eerste pitstop van 2005 van het VOV
5. Gratis gebruik van het WIVO-competentiemodel
6. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

1. MALOBE opleiding 2005

Management lokale besturen: module 1 van de opleiding 'Bestuurskundige omgeving van het lokaal bestuur' igoed van start gegaan.

Op 25 januari ging deze module van start met 10 deelnemers, zowel uit gemeenten als uit OCMW. We namen alvast een sprankelende start met een boeiende dag onder leiding van Mark Suykens, Directeur VVSG. We maakten onder andere kennis met nieuws over het Ontwerp gemeentedecreet, een stand van zaken uit eerste bron!

Op 1 februari leverde Bram Verschuere (Instituut voor de Overheid) een interessante bijdrage over de organisatie-vormen en -uitdagingen voor het lokaal bestuur.

Voor het eerst nemen aan deze opleiding meer vrouwen (6) deel dan mannen (4).

Interesse voor een volgende uitgave? Contacteer catherine.ruys@west-vlaanderen.be

2. 'Nieuwe consultant in dienst bij WIVO

Sinds 1 februari is Nele Hermie in dienst getreden bij WIVO ter vervanging van Wouter Benoit. We danken Wouter voor de rijke samenwerking en wensen hem het allerbeste toe in zijn loopbaan. Nele is Lic. Bestuurskunde en heeft twee jaar ervaring opgedaan bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie (FOD P&O). Daar stond ze in voor het begeleiden van verschillende projecten rond kennisdeling: het opstellen van een reflectie-instrument Knowledge Management voor teams, de ondersteuning van de kennismanagementprogramma's bij verschillende Federale Overheidsdiensten, het begeleiden van de coördinatoren van netwerken, projectgroepen en teams...

We verwelkomen hierbij van harte deze jonge en geïnspireerde collega en hopen dat u haar ook spoedig zult ontmoeten!

nele.hermie@west-vlaanderen.be

3. Interesse van de raad van Europa voor het project ' STARS' uit Knokke-Heist

In februari 2003 gaf het bestuur Knokke-Heist het startsein voor het project STARS, een nieuw begeleidingssysteem voor de kaderleden. De externe begeleiding van het project werd toevertrouwd aan WIVO en onze partner Webface voor het luik informatisering.

Het systeem is op tal van vlakken vernieuwend en vooruitstrevend : aan de basis ligt een op maat ontwikkeld competentiemodel, in de begeleidingscyclus start men met 360° feedback, voor elke medewerker maakt men een Persoonlijk Actieplan met een individueel begeleidingstraject, ... Belangrijk hierbij is dat heel het systeem volledig geautomatiseerd werd, zowel naar de opmaak van de 360°feedback, de formele beoordeling, de rapportering, maar ook de aansturing en de opvolging van de leidinggevendenden.

Het systeem trok dan ook terecht de aandacht van de raad van Europa. Op 19 januari bracht een delegatie een werkbezoek aan het bestuur Knokke-Heist. Zij wensden zelf ook een systeem te ontwikkelen en waren na het bezoek duidelijk onder de indruk van de integrale en kwalitatief hoogstaande aanpak van het bestuur Knokke-Heist.

4. WIVO nam deel aan de eerste pitstop van 2005 van het VOV

WIVO vzw nam deel aan de eerste pitstop van 2005 van de Vlaamse Vereniging van Vlaamse Opleidingsverantwoordelijken. Deze bijeenkomst ging door op 27 januari in het MuHKA te Antwerpen met als thema 'Hoe beïnvloeden 'opleiden' en 'leren' elkaar?'

Volgende gedachten werden op een creatieve manier voorgesteld:

- je kan niet niet leren – je kan niet 'opleiden' zonder 'leren'
- je kan niet niet jezelf opleiden – je kan niet 'leren' zonder 'opleiden'
- zelfsturend leren begint bij jezelf

VOV kiest er voor het eerst voor om te werken met een jaarthema: 'Hoe beïnvloeden 'opleiden' en 'leren' elkaar?' . Dit thema zal als wegwijzer doorheen alle studiedagen van VOV lopen.

Voor meer info kunt u terecht bij annemie.celis@west-vlaanderen.be

5. Gratis gebruik van het WIVO-competentiemodel

Met het demo paswoord **demo februari 2005** kunt u het model, het competentiewoordenboek en een beperkte toepassing van het instrument vrij consulteren.

Surf naar de website www.wivo.be/competentiemeting. Bij 'bestuur' vult u in : demo februari 2005, en bij 'paswoord' : XEC429HUG (3 letters, 3 cijfers, 3 letters).

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u zich wenden tot ann.anthierens@west-vlaanderen.be.

6. Vormingsaanbod 2005 (feb - mrt – april) :

Er zijn nog enkele plaatsen vrij voor :

Technisch	Data	Locatie
dagdagelijkse communicatie	28 feb – 7 mrt	Roeselare
Omgaan met agressie voor werklieden	11-25 mrt	Brugge
Efficiënt op de werkvloer	14-21 april	Torhout
Administratief		
Klare taal in geschreven communicatie	24 mrt	Brugge
Klantgericht en efficiënt telefoneren	21-28 april	Waregem
Management		
Functioneringsgesprekken	13-20-25 april	Waregem

Meer informatie ? ... zie www.wivo.be rubriek "vorming & training" of bel : 050-403185

7. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

Coachend leiderschap, Wijnen Theo, Politeia, VVSG – Het gebruik van het begrip coaching brengt problemen met zich mee. Het omvat een heel breed en wisselend scala van activiteiten en wordt bovendien niet eenduidig gehanteerd. We beperken ons in deze pocket tot een beschrijving van het algemeen kader van coachend leiderschap waarbinnen de persoonsgerichte coaching van de medewerker centraal staat. Nadruk wordt gelegd op de formele en systematische vorm van coaching. De pocket is geschreven voor het management en leidinggevende in lokale besturen (gemeenten en OCMW's).

Coördinatie en samenwerking, Wijnen Theo, Politeia VVSG – In deze pocket sluit men aan bij inzichten en methoden zoals beschreven in "coachend leiderschap". De aansluiting heeft een verdiepend en verbredend karakter, waarbij ingezoomd wordt op belangrijke taakstellingen en competenties van leidinggevend, werkzaam in lokale besturen.

Werken met SWOT-analyse, Vermeylen S., Politeia VVSG - Een handreiking voor een betere beleidsplanning. De SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, threats)-analyse combineert op een overzichtelijke wijze de intern en extern strategisch belangrijke factoren. Maar, het benoemen van die factoren gaat vaak de mist in door een gebrek aan voorbereiding, de frequente verwarring

tussen de termen en de hoeveelheid algemene informatie. Deze pocket plaatst de SWOT in zijn juiste kader – dit van de beleidsplanning – en reikt handvatten aan om het proces efficiënt en effectief te laten verlopen. Doel is te komen tot een gerichte vertaling naar, en besluitvorming over strategische alternatieven.

HR jaarboek 2004 – arbeidsmarkt en personeelsbeleid in België. Dossiers, vergrijzing, EU-uitbreiding en de arbeidsmarkt – sociale verkiezingen – arbeidsbemiddeling – e-rekrutering – investeren in HR – coaching – e-learning – mobiliteit – pesten op het werk

Informatiedossier, competentiebeheer als instrument van personeelsbeleid. Een verkenning in de industrie, STV innovatie & arbeid.

Netwerkleren, praktische gids voor het uitbouwen van leernetwerken, VOV vzw. Leren via netwerken gebeurt niet altijd spontaan. Het vraagt aandacht en een voedende ondersteuning. Hoe kunnen we leernetwerken zo opzetten dat ze het potentieel van een groep mensen maximaliseren? Hoe kunnen we deelnemers ondersteunen in hun netwerk-leerproces? In deze praktische gids brengt men aan de hand van concrete topics enkel antwoorden vanuit de ervaring.

Rendement van leeractiviteiten, Effect- en ROI-meting van opleidingen, Helga Gielen en Luk Indestege. In een bedrijf gaat men van elke investering het rendement na. Ook in de opleidingswereld groeit de behoefte om de effectiviteit en het rendement van leeractiviteiten te kunnen bepalen en optimaliseren. Dit boek helpt om deze vraag te beantwoorden, o.a. aan de hand van vele praktijkvoorbeelden.