

WIVO – Schakel tussen mens en bestuur – Juni 2005

1. 25 jaar WIVO
2. Intervisie- collegagroep voor vormingsverantwoordelijken
3. Begeleiding culturele centra
4. Gratis gebruik van het WIVO-competentiemodel
5. Selectieprocedures door WIVO in 2004 in cijfers en letters
6. Vacatures bij gemeentebesturen
7. Vormingsaanbod najaar 2005
8. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

1. 25 jaar WIVO

Een kwart eeuw dienstverlening van WIVO voor de lokale besturen in de verf zetten en dat amper 1 jaar voor de gemeenteraadsverkiezingen?

Dat doet WIVO op vrijdag 7 oktober vanaf 16 uur, met een feestelijke zitting die lang in het geheugen zal blijven!

Wil je erbij zijn, reserveer dan alvast deze datum in uw agenda!

2. Intervisie- collegagroep voor vormingsverantwoordelijken

Als opvolging van de opleiding *Ambtenaren in vorm* start WIVO vzw in samenwerking met de School voor Bestuursrecht met een Intervisie- en collega-groep voor vormingsverantwoordelijken. Ook vormingsverantwoordelijken die de opleiding *Ambtenaren in Vorm* niet volgden, zijn meer dan welkom.

Het uitwisselen met collega's, die allemaal in dezelfde context werken, is de sterkte van een intervisiegroep. Deelnemers voelen zich begrepen en gesteund, maar krijgen ook een theoretisch kader, praktische tips en adviezen. Dit verruimt de eigen blik, waardoor men meestal met nieuwe energie naar zijn eigen werkplek teruggaat. Vooral vormingsverantwoordelijken, die soms het gevoel hebben op een eiland te werken, komen hierbij aan hun trekken. Men krijgt de kans te leren van elkaars ervaringen en inzicht te krijgen in eigen mogelijkheden.

De intervisiebijeenkomsten bestaan uit een mix van concrete cases en collegiale advisering, voorstellen van eigen werking, gastsprekers met interessante ervaringen, aanbrengen van theoretische modellen en vertaling naar de eigen werksituatie.

Bij voldoende inschrijvingen splitsen we de groepen op en houden we hierbij rekening met de grootte van het bestuur, de ervaring inzake geïntegreerd vormingsbeleid en de geografische ligging.

Intervisie praktisch

Doelgroep:	vormingsverantwoordelijken
Aantal deelnemers:	minimum 8, maximum 10 per groep
Data:	do 13 oktober 2005, vrijdag 3 feb, di 16 mei, ma 25 sept en do 7 dec 2006
Uurregeling:	steeds van 9u30 tot 12u30 - welkom vanaf 9u
Maaltijd:	we sluiten af met een gezamenlijke broodjesmaaltijd van 12u30 tot 13u30
Locatie:	Oude Abdij te Drongen (plannetje)
Prijs:	370 € voor leden / 445 € voor niet-leden inbegrepen: ervaren begeleiding voor de 5 sessies, syllabi, koffie, frisdrank en broodjesmaaltijd

Begeleiding:

**Annemie Celis, stafmedewerker WIVO vzw
volgde de jaaropleiding Vormingsbeleid in de social-profit van
KUL-VOCA, docent in de opleiding Ambtenaren in vorm,
begeleider van verschillende andere intervisiegroepen,
consultant in het opstellen van vormingsbeleidsplannen**

Ingeschrevenen engageren zich voor de 5 bijeenkomsten van 2005-2006. Een vormingsattest wordt verstrekt.

Inschrijven kan tot **15 augustus 2005** bij Fabienne De Clercq, Filiaal Boeverbos. Koning Leopold III-laan 31. B-8200 Sint-Andries. -Tel. 050/40.31.85/84. Fax: 050/40.31.01. E-mail: fabienne.declercq@west-vlaanderen.be

3. Begeleiding culturele centra

Momenteel begeleidt WIVO samen met Steunpunt Cultuur Lokaal een grote Vlaamse stad in een project rond haar Cultuur- en Ontmoetingscentra.

De opdracht is de krijtlijnen voor de toekomst uit te tekenen als basis voor een heroriëntatie, bijsturing van het huidig beleidsplan en het nieuwe beleidsplan 2007-2013. Het beleid wenst naast de grootstedelijke focus een grotere aandacht te schenken aan de plaatselijke lokale realiteit die van wijk tot wijk anders kan zijn. Men vindt het aangewezen om de reeds zelf gemaakte analyse aan te vullen met externe input.

Waar Steunpunt Cultuur Lokaal zijn inhoudelijke kennis van de sector en visievorming inbrengt, werkt WIVO in hun opdracht aan de procesmatige begeleiding. Het creëren van voldoende draagvlak bij alle medewerkers van de Cultuur- en Ontmoetingscentra is immers een voorwaarde om de realisatie van dit project te doen slagen.

Projectverantwoordelijke: Annemie Celis, stafmedewerker

4. Gratis gebruik van het COMPETENTIEMODEL WIVO © - Management in lokale besturen

Met een demo paswoord kunt u het model, het competentiewoordenboek en een beperkte toepassing van het instrument vrij consulteren.

Surf naar de website www.wivo.be/competentiemeting. U krijgt eerst een inleiding omtrent het model en kan vervolgens aanloggen om zelf een competentieprofiel op te maken. Bij 'bestuur' vult u in : demo juni 2005, en bij 'paswoord' : FNM615BNC(3 letters, 3 cijfers, 3 letters). Alle gemeenten en OCMW's beschikken ook over een eigen paswoord. Dit werd u vorig jaar per brief toegestuurd. Mocht dit paswoord niet meer gekend zijn in uw bestuur, dan kan u dit eenvoudig opvragen met een mailtje naar ann.anthierens@west-vlaanderen.be. Ook met vragen omtrent het competentiemodel of competentie management in het algemeen kan u hier vrijblijvend terecht.

5. Selectieprocedures door WIVO in 2004 in cijfers en letters

Voor de erkenning als selectiebureau dienen we elk jaar een jaarverslag op te maken waarin we onderstaand cijfermateriaal dienen op te geven. De selectieprocedures waaraan WIVO meewerkte in 2004 leidde in de besturen tot 83 aanstellingen. Wanneer we deze cijfers nader bekijken zien we dat vooral bedienden werden aangeworven: 65 tegenover 18 arbeiders. Verder valt op dat 66% van de geselecteerden (of 55 personen) vrouwen zijn.

Er werden minder laaggeschoolden (28 personen of 34%) dan hooggeschoolden aangeworven. Van de 28 laaggeschoolden hebben 15 een diploma lager onderwijs en 13 een diploma middelbaar onderwijs. Van de 55 hooggeschoolden zijn er 24 met een HOKT-, 8 met een HOLT- en 23 met een universitair diploma.

Tenslotte zijn alle personen die aangeworven werden onderdanen van de EU en de meesten (72%) bevinden zich in de leeftijdscategorie 25 tot en met 44 jaar. Slechts 19% zijn jonger en 8 % zijn ouder.

Meer info: Catherine.ruys@west-vlaanderen.be

6. Vacatures

Sinds kort publiceren wij, als gratis dienstverlening voor onze klanten, hun vacatures op de website www.wivo.be. U vindt er gedetailleerde informatie over hieronder vermelde openstaande betrekkingen :

- Stadsbestuur Brugge : **administratief medewerker**
- OCMW Gistel : **begeleidster buitenschoolse kinderopvang**
- OCMW Hoeilaart : **secretaris**
- Gemeentebestuur Langemark-Poelkapelle : **gemeente- en ocmw ontvanger**
- Gemeentebestuur Oostrozebeke : **bibliothecaris – bibliotheekassistente – jeugdconsulent – technisch assistent schilder-schrijver – technisch assistent groen – technisch assistent wegen – dagelijks beheerder sportcentrum**
- OCMW Opwijk : **ergotherapeut** voor woon- en zorgcentrum "De Oase" + dagverzorgingscentrum "t Zonnedal" - **verpleegkundige** voor dagverzorgingscentrum "t Zonnedal"
- Sociaal Huis Oostende : **verpleegkundige**
- Gemeentebestuur Tielt : **assistent dienstleider – deskundige voor dienst wegen-waterlopen**

7. Vormingsaanbod najaar 2005

Voor alle hieronder vermelde opleidingen kan nog ingeschreven worden :

Technisch :

Bouwstenen voor samenwerken	6-13 okt	Brugge
Als ploegbaas zorgen voor kwaliteit	*	*
Organisatiekennis	*	*
Veiligheid & Hygiëne	*	*

Administratief :

Efficiënt en schriftelijk communiceren	6-13-20 sep	Roeselare
Klantvriendelijk werken	11-18-25 okt	Brugge
Helder communiceren	22 sep – 6-20 okt – 8 nov	Roeselare
Duidelijke vergaderverslagen	4-13 okt	Roeselare

Persoonlijkheidsvorming :

Emotionele intelligentie op het werk	15-22 sep	Brugge
Persoonlijke kracht door NLP	3-10-17 okt	Brugge
Time en zelf management	17-25 nov – 5 dec	Roeselare

Management :

Leidinggeven	13-27 sep – 10-25 okt – 8-22 nov – 6 -20 dec 2005 – 14-28 mrt 2006	Roeselare
Efficiënt organiseren van het werk	*	*
Coachen op competentieontwikkeling	*	*
Selectietechnieken	*	*

* : locatie en data worden pas vastgelegd bij voldoende deelnemers

meer info over deze opleidingen → www.wivo.be → vorming & training → vormingsaanbod 2005 of tel 050-403185

8. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

Performance management, Alles over beoordelen, competenties, functioneringsgesprekken, belonen en 360° feedback, Loek van den Broek, René van der Giessen, Annemiek van Oers-van-Dorst

Lokaal Bestuur in Vlaanderen, jaarbeeld 2004, Lokale besturen en provincies in cijfers uitgedrukt, Ministerie van Vlaamse Gemeenschap

In vertrouwen, Omgaan met grensoverschrijdend gedrag, Titia Buddingh Roddelen, pesten, seksuele intimidatie, politieke spelletjes.. Wie wil overleven in de jungle van het werkende leven, moet zorgen dat hij de sterkste is.. Of niet? Worden mensen, organisaties daar beter van? Dit boek is een praktische handleiding bedoeld voor mensen die vanuit hun rol te maken hebben met grensoverschrijdend gedrag. Ze behandelt de oorzaken, gevolgen en de verschillende verschijningsvormen van dit gedrag en geeft aan in welk soort organisaties het vooral voorkomt. In dit boek vindt u geen standaardaanpak: wat werkt, is namelijk sterk afhankelijk van de organisatie. In vertrouwen, biedt wel handreikingen, tips en voorbeelden, zodat u, afhankelijk van uw rol en de organisatie waarin u zich bevindt, de beste aanpak voor die situatie kunt ontwikkelen.

Je emoties de baas, Nooit meer overmeesterd door je gevoelens, Scott Spradlin. Dit boek is bedoeld voor iedereen die soms of geregeld wordt overmeesterd door gevoelens. Dit baanbrekende werkboek leert u hoe u uw emoties kunt managen en hoe u uw gevoel en daar door uw leven in eigen hand kunt houden. De effectieve oefeningen en technieken zijn gebaseerd op de dialectische gedragstherapie (DBT) en "mindfulness". Deze unieke combinatie van beproefde cognitieve gedragstherapie, praktische vaardigheidstrainingen en wijsheid uit de boeddhistische filosofie heeft al vele mensen geholpen meer greep op hun emoties te krijgen.

RET, een andere kijk op problemen, Albert Ellis en Alan Baldon. In dit praktijkgerichte werkboek wordt u stap voor stap ingevoerd in de principes van de Rationale Effectiviteits Training, de RET. De RET gaat ervan uit dat het vaak niet de situaties zijn die stressgevoelens en niet-effectief gedrag veroorzaken, maar de gedachten over die situaties. De RET confronteert mensen met hun manier van denken en laat hen inzien dat veel emoties gebaseerd zijn op niet-rationele ideeën. Aan de hand van veel oefeningen en opdrachten leert u uw irrationele gedachten op te sporten en te analyseren. U kunt daardoor in uw dagelijkse praktijk problemen beter hanteren, waardoor u zich prettiger voelt en effectief functioneert.

Werken met plezier, de wet naar meer flow, Joliet Plomp. Onderzoek heeft aangetoond dat werken onmisbaar is voor plezier in het leven. Dit boek toont aan hoe u die geluismomenten, flow, in uw werk kunt ervaren en dat betekent niet dat u van functie moet veranderen; ook een iets andere samenstelling van uw takenpakket of een andere tijdsindeling kunnen tot meer flow leiden. Dit boek is geschreven voor mensen die zich afvragen 'is dit het nu?', voor mensen die overwegen (weer) aan het werk te gaan en voor mensen die over de diepere betekenis van hun werk willen nadenken.