

1. **Onderzoek gemeenteraadsverkiezingen**
2. **Nieuw vormingsaanbod rusthuizen**
3. **Vormingsaanbod**
4. **Vacatures**
5. **Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek**
6. **De gepaste opleidingsvorm op het gepaste moment!**

## 1. **Onderzoek gemeenteraadsverkiezingen**

De universiteiten van Antwerpen, Gent, Leuven en Hasselt werken nauw samen aan een nieuw verkiezingsonderzoek over de gemeenteraadsverkiezingen van 8 oktober. Zij willen zoveel mogelijk kiezers vragen om lid te worden van dit internetpanel.

Zij hopen op die manier wijzer te worden over waarom mensen voor bepaalde partijen en politici stemmen.

Je moet niet veel over politiek weten om mee te doen. Het gaat hen om je mening over politiek, niet om je kennis van politiek.

Iedereen die straks, tijdens de gemeenteraadsverkiezingen, zijn of haar stem mag uitbrengen is heel erg welkom.

Meedoen is heel gemakkelijk en duurt niet lang. Je hoeft enkel naar deze site te surfen : [www.gemeente2006.be](http://www.gemeente2006.be).

Tijdens de volgende maanden zullen zij nog enkele malen je medewerking vragen om een gelijkaardige korte enquête in te vullen. De verwerking van de gegevens gebeurt volledig anoniem.

Na elke bevraging verloten zij 10 duo-filmtickets en telkens ook een digitaal fototoestel, een ipod, of een wellnessweekend. De winnaar maakt zelf een keuze. Wie vijfmaal deelneemt aan het vervolgonderzoek maakt kans op het winnen van een digitale videocamera. Achteraf krijgen alle deelnemers ook inzage in de resultaten.

## 2. **Nieuw vormingsaanbod rusthuizen**

Het vormingsaanbod voor rusthuizen werd dit jaar uitgebreid met een aantal **nieuwe thema's** zoals : omgaan met emoties – existentiële diagnostiek – ontspannen door aanraking (elementaire massagetechnieken als pijnbestrijding) – fixatiebeleid – beter omgaan met je eigen energie-energetische bescherming – animatieve grondhouding in het rusthuis – emotionele intelligentie op het werk – omgaan met diversiteit – functioneren vanuit je kwaliteiten – noodzaak en doel van existentiële zorg – de essentie van hand- en voetverzorging.

Naast dit aanbod kan men steeds eigen voorstellen indienen waarop ingespeeld wordt. WIVO begeleidt ook werkgroepen rond bepaalde thema's zoals : het opmaken van een animatief dossier, registratie van decubitus.

*Indien u een persoonlijk gesprek wenst om samen te bekijken welke thema's voor uw organisatie interessant kunnen zijn, komt Lieve Van Durme graag bij u langs. U kan haar contacteren via : [lieve.van\\_durme@west-vlaanderen.be](mailto:lieve.van_durme@west-vlaanderen.be)*

Alle informatie over dit nieuwe vormingsaanbod vindt u ook terug op [www.wivo.be](http://www.wivo.be) – vorming en training.

### 3. Vormingsaanbod

De vormingskalender en -brochure zijn te consulteren via [www.wivo.be](http://www.wivo.be) rubriek vorming en training.

Opleidingen in mei :

	Data	Locatie
<b>Administratieve vaardigheden</b>		
Duidelijke vergaderverslagen	4-11 mei	Brugge
Mind mapping	16 mei	Roeselare
<b>Persoonlijke vorming</b>		
Assertiviteit	9-16-23 mei	Brugge
<b>Vorming voor leidinggevenden</b>		
Omgaan met alcohol en drugs op het werk	11-18 mei	Roeselare
Management teams	30 mei – 6 juni	Vlaams- Brabant
Collegagroep voor vormingsverantwoordelijken van de centrumsteden	12 mei – 10 okt	Brussel

Hierna geven wij u alvast de nieuwe planning van onze opleiding **Management voor Lokale Besturen** :

Module Persoonlijke competentie	september 2006
Module Bestuurskundige omgeving van het lokaal bestuur	oktober 2006 tot maart 2007
Module Managementtechnieken	april 2007 tot december 2007

### 4. Vacatures

- Ter herinnering aan onze leden :  
Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website [www.wivo.be](http://www.wivo.be). Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar [fabienne.declercq@west-vlaanderen.be](mailto:fabienne.declercq@west-vlaanderen.be)
- Momenteel vindt u op onze website meer informatie over de hierna vermelde openstaande betrekkingen :

**OCMW Brugge** : gegradueerd verpleegkundigen  
(uiterlijke kandidaatstelling : 26/4)

**OCMW Opwijk** : directeur voor woon- en zorgcentrum De Oase  
(uiterlijke kandidaatstelling : 28/4)

**Stadsbestuur Waregem** : financieel adviseur  
(uiterlijke kandidaatstelling : 21/4)

### 5. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

**Het Vlaamse Gemeentedecreet. Tussen continuïteit en vernieuwing**, Frankie Schram, Ellen Wayenberg – Op 6 juli 2005 werd het Vlaamse gemeentedecreet goedgekeurd. Voor het eerst vertolkt de Vlaamse overheid hierin haar globale visie op de werking en organisatie van de Vlaamse gemeenten. Dit decreet wordt/is voor hen dan ook de nieuwe organieke wetgeving. Op 22 september 2005 organiseerden het Instituut voor de overheid en de redactie van Burger bestuur en beleid in samenwerking met Uitgeverij Vanden Broele een studiedag over dit (vernieuwend ?) decreet. Naar analogie met de studiedag, bestaat dit verslagboek uit twee grote delen. In het eerste deel wordt het gemeentedecreet vanuit wetenschappelijke hoek geanalyseerd. In het tweede deel van dit boek worden een aantal specifieke vernieuwingen uit het gemeentedecreet behandeld bvb : De OCMW voorzitter : in of uit het college ? Kan de gemeenteraad werken met een voorzitter die niet de burgemeester is ? Waarheen met de verzelfstandiging op gemeentelijk vlak ? Teammanagement : wat is de rol van de secretaris en de financieel beheerder ? Het Vlaamse gemeentedecreet bevat heel wat uitdagingen, dankzij dit boek kunnen gemeenten er proactief op inspelen. Deze uitgave schetst ook een verhelderend beeld voor iedereen die een objectief, grondig en nuchter zicht wil hebben op de vernieuwingen uit het Vlaamse gemeentedecreet.

### **Activiteitenverslag 2005, Instituut voor de Overheid.**

Het Instituut voor de overheid heeft als voornaamste doelstelling bij te dragen tot een verbetering van de beleidsvoering, het management en de organisatie in de openbare sector door :

1. het verrichten van onderzoek naar de organisatie, de beleidsvoering en het management
2. het inrichten van opleidingen ten behoeve van ambtenaren en politici
3. het verlenen van diensten aan de gemeenschap onder de vorm van management-, organisatie- en beleidsadvies
4. het vervullen van een forum functie tussen de overheid en de universiteit op het vlak van beleidsvoering en het overheidsmanagement

### **6. De gepaste opleidingsvorm op het gepaste moment!**

Op 23 maart nam Annemie Celis deel aan de pitstop van de Vereniging voor Opleidingsverantwoordelijken rond 'Gepaste begeleidingsvormen voor verschillende ontwikkelingsfasen'. Een medewerker evolueert doorheen zijn loopbaan doorheen verschillende fasen. Elke fase heeft specifieke kenmerken en noden.

<b><i>Kenmerken:</i></b>	<b><i>Wat wil iemand ?</i></b>
<b><i>Fase 1:</i></b> beginnende medewerker wat moet ik doen, kennen, kunnen?	meelopen met een ervaren collega
<b><i>Fase 2:</i></b> aandacht voor de taak hoe doe ik het nog beter?	taakgeoriënteerde feedback
<b><i>Fase 3:</i></b> ziet procesmatige kant van het werk	persoonsgeoriënteerde feedback
<b><i>Fase 4:</i></b> kan complexe en grotere projecten aan kijkt vanuit breder perspectief	uitdagende of vernieuwende opdracht invloed op de inhoud en vorm van zijn werk
<b><i>Fase 5:</i></b> wil kennis en ervaring delen	steun van de organisatie bij het nastreven van zijn persoonlijke doelstellingen

richt zich op coaching en advisering van anderen	
--	--