



1. Opleiding "deontologische code en afsprakennota"
2. Pitstop VOV – Kleuren van verandering
3. Performance Management in Belgium
4. Congres OVO – Vorming, training en opleiding in de Vlaamse Lokale Besturen
5. Samenwerking WIVO- Syntra
6. Vormingsaanbod : opleidingen die in januari 2007 starten
7. Bijleren in de Westhoek : vormingsaanbod
8. Vacatures
9. Bibliotheek : nieuwe aanwinsten

### 1. Opleiding "deontologische code en afsprakennota"

Op zoek naar methodieken voor het opstellen van een deontologische code of afsprakennota in uw bestuur? Wilt u deze verplichting uit het Gemeentedecreet aangrijpen op een interactieve en betrokken wijze?

Dan nodigen wij u graag uit naar onze vormingsdag die we in samenwerking met de Provinciale Bestuurscholen in elke provincie organiseren.

Wij bieden tijdens deze opleiding een stappenplan aan waarin de oefeningen als een cascade in mekaar overgaan. Deelnemers kunnen zelf aan de slag met oefeningen en krijgen ook de tijd om ervaringen uit te wisselen.

**De opleiding omvat 2 sessies van telkens 3 uur.**

**Sessie 1 : verplichtingen vanuit het Gemeentedecreet, centrale waarden, deontologische code**

**Sessie 2 : afsprakennota en actieplan voor uw bestuur.**

Na deze opleiding beschikt u niet over een op maat gemaakte deontologische code en afsprakennota. Wel kunt u zelf het traject binnen uw bestuur aanvangen. De workshop richt zich naar topambtenaren en politici.

Data van de opleidingen :

Antwerpen: 11/01/2006

Oost-Vlaanderen: 12/01/2006

Vlaams-Brabant: 29/01/2006

Limburg: 06/02/2006

West-Vlaanderen: 13/02/2006 (inschrijven : [sbr@west-vlaanderen.be](mailto:sbr@west-vlaanderen.be))

**Meer informatie zie (link maken : [www.wivo.be](http://www.wivo.be))**

## **2.Pitstop VOV – Kleuren van verandering**

Tijdens deze pitstop hadden we oog voor de verschillende stadia die aan bod komen bij veranderingsprojecten. Aan de hand van een ludieke voorstelling presenteerden de trainers de verschillende denkwijzen (geel; blauw; rood en groen). Na een presentatie van het theoretisch kader, was er tijd voor toepassing. De deelnemers kozen een veranderingskleur en gingen per kleur samen zitten. Vanuit de 'gekleurde' invalshoek zochten we hoe competentiegericht onderwijs ingevoerd kan worden binnen hogescholen en universiteiten. We onthouden hierbij vooral dat het optimaal is dat uw 'veranderingsteam' bestaat uit mensen die niet allen volgens dezelfde 'kleur' denken en dat alle kleuren belangrijk zijn doorheen het proces van verandering. Wit staat voor zelforganisatie en is de kleur die het veranderingsproject overkoepelt.

Meer informatie: [trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be](mailto:trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be)

## **3.Performance Management in Belgium**

Catherine Ruys nam deel aan een onderzoek naar Performance Management in Belgische organisaties. Dit bezorgde ons een uitnodiging voor de presentatie van de resultaten. Prof. Koen Dewettinck van Vlerick Management School bracht een uiteenzetting van de opvallendste resultaten uit deze benchmark study. Belangrijkste reden waarom organisaties performance management invoeren, is vooral resultaatgericht en minder op het ontwikkelen van de competenties. Verrassend is dat er geen verband gevonden werd tussen de omzet van de organisatie en het invoeren van Performance Management.

Meer informatie: [trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be](mailto:trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be)

## **4.Congres OVO – Vorming, training en opleiding in de Vlaamse Lokale Besturen**

Op 21 november vond in Antwerpen het Congres plaats voor 'Vorming, training en opleiding in de Vlaamse lokale besturen'. De dag startte met een uiteenzetting van de initiatieven die zijn ingevoerd sinds de Krachtlijnen Kelchtermans. Daarna was er een presentatie van Joost De Jong over de werking van Stichting Bestuursacademie Nederland. Na de pauze was er tijd voor de ludieke presentatie van Jef Staes, ingenieur en expert op het vlak van AAA-learning. Dit model stelt dat leren bestaat uit 3 acties: Awakening – Absorption – Action Learning. Als mensen begeleid worden in deze 3 stadia dan kunnen ze volgens hem op een natuurlijke manier competenties ontwikkelen. Na de middag waren er workshops over diverse thema's binnen het gebied van vorming. Als afsluiting van deze dag volgden twee korte getuigenissen over projectmanagement.

Meer informatie: [trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be](mailto:trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be)

## **5.Samenwerking WIVO- Syntra**

Sinds anderhalf jaar werken WIVO en Syntra-West samen voor de afstemming en bekendmaking van het aanbod van beide organisaties. We doen dit om elkaar te versterken en een zo breed mogelijk aanbod voor de lokale besturen te garanderen.

Hierbij verwijzen we graag door naar volgende link, waar u het open aanbod 2007 van Syntra vindt voor de volgende sectoren: taalopleidingen, bouw, groen, informatica, sanitaire installaties en energiebeheer, management en communicatie.

(link maken :

<http://www.syntrawest.be/openbarebesturen/default.aspx?link=default>)

## 6. Vormingsaanbod

Opleidingen die in januari 2007 starten :

Opleiding	Data	Regio
<b>Administratieve vaardigheden</b>		
Diversiteit aan de balie (1 dag)	23 jan	Brugge
<b>Vorming voor leidinggevenden</b>		
Functionerings- en evaluatiegesprekken (3 dagen)	11-16 jan – 8 feb	Brugge

zie vormingsaanbod 2007 : (link maken

<http://www.wivo.be/vto/vormingsaanbod/vormingsaanbod-kalender.xls>)

## 7. Bijleren in de Westhoek

Vanaf eind januari 2007 richt het Centrum voor Basiseducatie "Bijleren in de Westhoek" opnieuw **gratis cursussen** in : vormingsaanbod 2007 (hier moet een link komen met het in bijlage gemailde pdf document : [bijleren in de westhoek](#))

## 8. Vacatures

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm>. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaat-stellingsdatum) te mailen naar [fabienne.declercq@west-vlaanderen.be](mailto:fabienne.declercq@west-vlaanderen.be)

## 9. Bibliotheek : nieuwe aanwinsten

### Excellent projectportfoliomanagement, Leo Weyns/Lea Ceulemans

Wij leven in een snel evoluerende en resultaatgerichte wereld. Wij zijn allemaal druk bezig. Maar voeren we wel de juiste projecten uit? Dit themaboek bespreekt hoe u uw projectportfolio moet samenstellen en beheren. Wij reiken u de organisatiecultuur aan die hiervoor nodig is en leren u welke processen, instrumenten en technieken uw medewerkers hiervoor kunnen hanteren.

Dit is een themaboek voor HR-managers en voor al wie professioneel bezig is met projectmanagement. Voer in de toekomst de juiste projecten uit en creëer hierdoor een grotere toegevoegde waarde voor uw organisatie.

### Praktisch handboek voor Gemeenterecht (9e volledig bijgewerkt editie), Dujardin J./Somers W./Van Summeren L./ Debyser J.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 heeft de organisatie en de werking van de Vlaamse gemeenten grondig gewijzigd en de organieke wetgeving voor de gemeenten geregionaliseerd met uitzondering van enkele aangelegenheden die federaal gebleven zijn, zoals de politiebevoegdheden van de gemeenteraad en van de burgemeester, de pensioenregeling van het personeel en de waarborgregelingen voor de Vlaamse randgemeenten en de gemeente Voeren. De editie "Praktisch handboek voor Gemeenterecht" behandelt de nieuwe organisatie- en werkingsregels, gaande van de voorbereiding van de installatievergadering, de installatievergadering zelf, de verkiezing van de voorzitter

van de gemeenteraad, van de schepenen en van de OCMW-raadsleden. De werking en de bevoegdheden van de gemeenteraad en van het college van burgemeester en schepenen, de bevoegdheden van de burgemeester, de impact van het managementteam, de samenwerkingsverbanden met andere gemeenten en overheden en – niet in het minst – de nieuwe vormen van verzelfstandiging op lokaal vlak, komen in het boek uitvoering aan bod.

### **Outplacement, Ann Moreels**

Als medewerker of verantwoordelijke op een HR-dienst heeft u ongetwijfeld al te maken gehad met “professioneel afscheid nemen”. Ook als lijnmanager heeft u waarschijnlijk al eens de moeilijke keuze gemaakt om niet verder te gaan met iemand uit uw team of afdeling. Maar misschien heeft u ook zelf al eens een ontslag “aan den lijve ondervonden”. Op dat moment is ondersteuning, begeleiding, support naar een nieuwe professionele toekomst belangrijk.

Outplacement kan een heel goed middel zijn om mensen in ontslagsituaties bij te staan. Wat outplacement precies is, welke juridische omkadering er bestaat, hoe grootse outplacementtrajecten kunnen verlopen, welke kwaliteitseisen er aan outplacementkantoren worden gesteld, worden in dit themaboek besproken.

### **Colourful Workshop – Werken aan diversiteit - Leergids voor diversiteit op de werkvloer, Samenwerkingsproject AVC, ABVV, ACLVB**

We leven in een samenleving waar de bevolking veel verschillen toont : jongeren, ouderen, laaggeschoolden, hooggeschoolden, mensen uit alle hoeken van de wereld kom je tegen.. op je school, in je dorp, je stad. Maar op de werkvloer merk je dat niet altijd : zo hebben allochtonen – maar niet alleen zij – minder kans op de arbeidsmarkt dan autochtone mensen. Zoveel is zeker.

De vakbonden in Vlaanderen leveren al jaren inspanningen om deze kloof te dichten. Omdat iedereen fundamenteel recht op werk heeft : gelijke kansen op goed werk met goede arbeidsvoorwaarden. De krachten werden gebundeld en gemeenschappelijke doelstellingen vooropgesteld. Het project “Colourful Workshop – Kleurrijke Werkvloer – was geboren. Met Colourful workshop willen we sleutelen aan meer diversiteit op de werkvloer, het actieterrein van de delegee.

Dit vormingspakket is naast de ‘leergids voor diversiteit’ één van de instrumenten die we ontwikkeld hebben voor militanten, delegees en voor iedereen die meer diversiteit in zijn werkomgeving gerealiseerd wil zien.

### **Met vrijwilligers sporen is een kunst, Hambach Eva**

Mogen we mensen weigeren in het vrijwilligerswerk ? Kunnen we ervoor zorgen dat vrijwilligers taken krijgen die ze graag doen, aankunnen, rekening houden met hun kunnen, hun interesse ? Kunnen we een vrijwilliger op de vingers tikken ? Hem of haar de deur wijzen ? Deze handleiding probeert hierop antwoorden te formuleren die voortkomen uit een samenwerking tussen de Provinciale Steunpunten Vrijwilligerswerk, het Punt vzw Brussel en uitgewerkt door het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk vzw met de financiële steun van de Vlaamse Gemeenschap.

Pocket “Wegwijs in Vlaamse steden en gemeenten”, Pinakes

Van elke gemeente worden in een eerste deel een aantal statistische gegevens opgenomen : NIS-code, bevolkingsdichtheid, bevolkingsaantal, oppervlakte, deelgemeenten,... Nadien worden in twee afzonderlijke delen alle coördinaten van het gemeente- en OCMW-bestuur weergegeven, nl. adres, telefoon, fax, e-mail en website. Het laatste onderdeel vermeldt de politiezone waaronder de desbetreffende gemeente ressorteert.

*En tenslotte ....*

*De kantoren van WIVO zullen gesloten zijn van  
maandag 25 december 2006 tot en met maandag 1 januari 2007.*

*Wij wensen iedereen een deugddoend eindejaar en een schitterende start voor 2007 !*

*Met dank voor uw interesse in onze nieuwsbrief!*