

1. Een kleurrijke zoektocht naar diversiteit
2. Vormingsaanbod
3. Syntra-west
4. Product-ontwikkeling bij WIVO naar aanleiding van het Gemeentedecreet.
5. Vacatures
6. Nieuwe aanwinsten in bibliotheek

1. Een kleurrijke zoektocht naar diversiteit

We leven in een samenleving waar de bevolking veel verschillen vertoont : jongeren, ouderen, laaggeschoolden, hooggeschoolden, mensen uit alle hoeken van de wereld kom je tegen... in scholen, in gemeenten... Misschien ook op jouw werkvloer?

Diversiteit is dan een woord dat momenteel in vele contexten gebruikt wordt. WIVO helpt je graag op weg.

- Voor **balliemedewerkers** is er de opleiding "**diversiteit aan de balie**". Deze kon in januari reeds op veel belangstelling rekenen en organiseren we bij voldoende interesse graag opnieuw.

Tijdens deze opleiding staan we stil bij de eigen identiteit en diversiteit in het algemeen. Vervolgens denken we na over wat cultuur is. Tenslotte leren we aan de hand van praktische oefeningen welke basishoudingen belangrijk zijn in de communicatie met de diverse klanten.

- Voor **leidinggevend** organiseren we de vorming "**Op weg naar diversiteit in mijn organisatie**" (5, 12, 19/10)

We maken kennis met onszelf en met het begrip diversiteit. We bepalen het stadium van diversiteit in onze organisatie en formuleren mogelijke actiepunten om ze in onze organisatie te bevorderen.

- Of misschien organiseert u graag een opleiding of begeleidingstraject in uw bestuur? We verzorgen een opleiding voor peters en meters die nieuwe werknemers onthalen. We begeleiden u bij het opmaken of herwerken van functiebeschrijvingen die de kansengroepen niet benadelen.

De mogelijkheden zijn uitgebreid. Wij werken voor u graag een passende oplossing uit. Interesse? Neem contact op met nele.hermie@west-vlaanderen.be – tel : 050 40 31 79.

2. Vormingsaanbod

De vormingskalender en -brochure zijn te consulteren op → www.wivo.be → vorming & training

Opleidingen die in maart starten :

Vorming voor technisch personeel	Data	Regio
Dagdagelijkse communicatie	13-23 mrt	Brugge
Administratieve vaardigheden		

Efficiënt en schriftelijk communiceren	7-14-21 mrt	Brugge
Professioneel secretariaatsbeheer	Volzet	Brugge
Management		
Malobe : "persoonlijke competentie"	Volzet	Torhout

De Vlaamse gemeenten en OCMW's staan voor een grote uitdaging. Het nieuw gemeentedecreet voorziet in de **verplichte oprichting van een managementteam**. Een evolutie die niet alleen vragen oproept, maar ook nieuwsgierigheid met zich meebrengt!

Als Schakel tussen Mens en Bestuur helpt WIVO u graag op de weg naar een goed werkend managementteam. Wij verzorgen reeds een aantal opleidingen, o.a. voor de Federaties van gemeentesecretarissen in West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Antwerpen.

Nu bieden wij dit ook in **open opleiding** aan voor **secretarissen, stafmedewerkers en diensthoofden**. In deze opleiding belichten we hoe de opstart van een MAT of managementteam stapsgewijze kan opgevat worden. Dit stappenplan kan ook een leidraad zijn voor reeds bestaande overlegvormen om hun veranderingsproces vorm te geven.

Opleiding	Data	Locatie	Prijs leden/niet leden
Managementteam "MAT"	30 mei – 6 juni	P.I.V.O. Relegemsestr. 40 1731 Asse	240,00 € / 300,00 €
Zie ook onze folder "op weg met uw managementteam" op www.wivo.be – vorming & training			

Inschrijven kan u via mail tav.fabienne.declercq@west-vlaanderen.be

3. Syntra-West en WIVO

Beide organisaties beslisten om een samenwerking op te starten. Concreet betekent dit dat het aanbod van Syntra West vzw voor de openbare besturen, ook enkele opleidingen van WIVO omvat. Omgekeerd werken wij in ons aanbod samen met Syntra-West, onder andere voor enkele opleidingen in ons open aanbod en in het aanbod interne vorming voor de rusthuizen. Wij hopen alvast dat deze samenwerking de lokale besturen ten goede zal komen.

Hierbij informeren we u graag over het 'MANET' initiatief van Syntra-west: een MANagement NETwerk voor directies en kaderleden van openbare besturen en social profit organisaties in West-Vlaanderen. Op maandag 20 februari 2006 om 16u30 stipt in de Kamermuziekzaal van het Concertgebouw stelt men het MANET-netwerk voor, meer info bij marc.vlerick@syntrawest.be

4. Product-ontwikkeling bij WIVO naar aanleiding van het Gemeentedecreet.

Het Gemeentedecreet houdt heel wat nieuwe uitdagingen in voor lokale besturen. Verwacht mag worden dat het professionalisme zal toenemen binnen de bestuurlijke format die het Decreet uittekent.

WIVO zal op deze ontwikkelingen inspelen en dit langs drie inhoudelijke sporen:

1. de oprichting van het **managementteam**.
2. de mogelijkheden tot **samenwerking** tussen gemeente en OCMW, zowel op politiek als op organisatorisch vlak.
3. de opmaak van een **afsprakennota**.

Rond het managementteam werd reeds een aanpak uitgetekend waar reeds heel wat besturen beroep op doen.

Voor de samenwerking tussen gemeente en OCMW en de afsprakennota ontwikkelen wij momenteel een aanpak en een dienstenaanbod. Indien u interesse hebt of weet van good practices, neem contact met catherine.ruys@west-vlaanderen.be

5. Vacatures

- Ter herinnering aan onze leden :
Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website www.wivo.be. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum te mailen naar fabienne.declercq@west-vlaanderen.be
- Momenteel vindt u op onze website meer informatie over de hierna vermelde openstaande betrekkingen :

RESOC Mechelen : projectontwikkelaar 'Jobs in Vrouwenhanden'

OCMW Gistel : klusjesman

OCMW Zonnebeke : secretaris

6. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek :

Vorm geven aan competentie-management, Drs. L. Van den Broek, uitg. Kluwer.

Dit boek is een erg praktische handleiding voor iedereen die wil starten met competentie-management. Het boek biedt een praktisch antwoord op de vragen waar elke startende organisatie wel mee zit : wat is nu eigenlijk competentie-management, hoe pas ik het toe bij de diverse personeelsinstrumenten (beoordelen, POP-gesprekken, coaching, werving en selectie, ...), hoe maak ik een stappenplan om competentie-management in te voeren ?, ... Het unieke aan dit werk is dat het een volledige beschrijving omvat van 55 competenties. Hoewel het voor geen enkele organisatie een optie is om dit zomaar over te nemen, biedt het natuurlijk wel een interessant referentiekader. Daarnaast omvat het boek veel praktijkvoorbeelden en bruikbare tips gebaseerd op de jarenlange ervaring van de auteur als consultant.

Focus op fusie in de non-profit sector, Jan Bultsma.

Fusies bieden kansen op meerwaarde die doorgaans op eigen kracht onbereikbaar zijn. Dit geldt voor het bedrijfsleven, maar evenzeer voor de overheid en de non-profitsector.

In de praktijk blijkt het merendeel van de fusies net aan de verwachtingen te voldoen of is een regelrechte mislukking. Dat is jammer van alle tijd, geld en energie, vooral als het gaat om problemen die vermijdbaar zijn.

Dit boek biedt een procesgerichte aanpak die uitgaat van vijf kernelementen. Het geeft niet alleen inzicht in het verloop van fusieprocessen, maar ook handvatten om knelpunten op te lossen of te voorkomen. De focus ligt hierbij op non-profit organisaties, maar de aanpak is eveneens toepasbaar op het bedrijfsleven.