

1. **Onze “Quick Scan voor Colleges” op de VVSG Trefdag:**
de visdag werd ook een vangdag voor de aanwezigen bij onze trefwinkel
2. En de winnaar is...
3. **Managementteams in Vlaanderen**
4. **Aanwerving van personeel in het licht van de gemeenteraadsverkiezingen: voorzichtigheid geboden!**
5. **Vormingsaanbod : opleidingen met start in april**
6. **Vacatures**
7. **Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek**

1. Onze “Quick Scan voor Colleges” op de VVSG Trefdag:
de visdag werd ook een vangdag voor de aanwezigen bij onze trefwinkel

Wie ideeën kwam vissen op de trefdag kon niet voorbij aan de aanwezigheid van WIVO. Niet alleen was er interesse bij de vleet voor onze stand, ook tijdens de trefwinkel met als thema “Quick scan voor Colleges” kwamen een honderdtal geïnteresseerden aanankeren.

Prof. dr. Reynaert, voorzitter van het Centrum voor Lokale Politiek, Universiteit Gent, gaf een inleiding over het waarom van de Quick Scan. Catherine Ruys, directeur van WIVO, lichtte de methodiek toe. Het neusje van de zalm was de getuigenis van Paul Van Grembergen, burgemeester van Evergem en Jan Breyne, stadssecretaris van Ieper. Het panelgesprek met deze twee ervaringsdeskundigen werd in goede banen geleid door Mark Suykens - VVSG.

Voor dhr. Van Grembergen en dhr. Breyne staat het alvast als een paal boven water : deze nieuwe leervorm voor Colleges kan elk College op weg helpen naar meer efficiëntie. Zij vinden het vooral belangrijk dat het alle Collegeleden verplicht een reflectie te maken en dat items die anders via een omweg naar boven komen door de Quick Scan bespreekbaar worden. Daarbij wijzen zij op het belang van een objectief onderzoek, uitgevoerd door externe deskundigen, dat geen politieke, maar wel een technische, pragmatische en functionele beoordeling maakt. De verbetervoorstellen die de Quick Scan in hun bestuur opleverden, zijn volgens hen haalbaar en nuttig. Belangrijk blijft natuurlijk de bereidheid van zowel de burgemeester, de secretaris, de collegeleden als de ambtenaren om veranderingen door te voeren. Sommigen kunnen vrezen dat men, met de verkiezingen voor de boeg, momenteel geen meerwaarde haalt uit de Quick Scan. Beide praktijkgetuigen stelden daartegenover dat reeds nu de koers mee kan uitgezet worden voor een volgende legislatuur.

Nieuwsgierig naar onze werkwinkel?

Klik dan even door naar:

<http://www.vvsg.be/nl/trefdag/detail.shtml;jsessionid=3bln017v7p12b?number=9835>

Geïnteresseerd in onze Quick Scan?

Klik dan even door naar :

<http://wivo.be/cons/folder%20Quick%20Scan.doc>

Wie een visje wil uitgooien, kan contact opnemen met

catherine.ruys@west-vlaanderen.be - 0495 31 07 71

nele.hermie@west-vlaanderen.be – 050 40 31 79

2. En de winnaar is...het OCMW Sint-Niklaas !

Nog op de Trefdag hield WIVO een enquête over de stand van zaken van het Managementteam in de Vlaamse Lokale Besturen. Aan de deelname was een prijs van 500 € verbonden, te besteden uit het dienstenaanbod van WIVO. Een onschuldige hand (Nele Hermie, de jongste consultant van WIVO) haalde het deelnameformulier van Sarah

Dobbelaar uit de meer dan 200 deelnemers. Sarah sleepte voor haar bestuur, het OCMW Sint-Niklaas, de prijs in de wacht. Proficiat, Sarah!

3. Managementteams in Vlaanderen.

204 bezoekers vulden de enquête in en samen vertegenwoordigen zij 127 besturen. Zowat iedereen vindt dat het managementteam een meerwaarde kan betekenen in het bestuur, 57 % zegt reeds over een managementteam te beschikken. De meeste managementteams bestaan uit 4 tot 9 leden, het jongste lid is gemiddeld 32 jaar, het oudste 55.

Verder geeft de enquête nog informatie in verband met de samenstelling en het vergaderritme.

De resultaten van deze enquête ?

Klik dan even door naar :

<http://www.wivo.be/cons/Resultaten%20enquête%20MAT.doc>

4. Aanwerving van personeel in het licht van de gemeenteraadsverkiezingen: voorzichtigheid geboden!

In de omzendbrief (2006/02) omtrent beslissingen tijdens het jaar van verkiezingen staat dit keer geen paragraaf omtrent de aanwerving van personeel en belangrijke wijzigingen van de personeelsformatie. Dit betekent in principe dat men kan doorgaan met aanwervingen. Toch willen we hierbij twee randbemerkingen geven. Ten eerste mag de financiële impact niet te groot zijn ("de toekomstige ontwikkelingen van de financiën niet nodeloos verstoren"). Ten tweede is enige voorzichtigheid aangewezen wanneer het gevoelige functies of procedures betreft: de frequentie van klachten neemt immers toe rondom de verkiezingen!

5. Vormingsaanbod

De vormingskalender en -brochure zijn te consulteren op www.wivo.be bij vorming & training

Opleidingen die in april starten :

Vorming voor technisch personeel	Data	Regio
Bouwstenen voor samenwerken	20-27 apr	Roeselare
Leidinggeven en organisatie ploegbazen	25 apr & 2-9-16-23 mei	Brugge
Administratieve vaardigheden		
Helder communiceren op je werk	21 apr – 2-15-29 mei	Roeselare
Klare taal	18 apr	Brugge
Klantgericht en efficiënt telefoneren	20-27 apr	Torhout
Persoonlijke effectiviteit		
Stresshantering	18-25 apr – 2 mei	Roeselare

6. Vacatures

- Ter herinnering aan onze leden :
Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website www.wivo.be. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar fabienne.declercq@west-vlaanderen.be

- Momenteel vindt u op onze website meer informatie over de hierna vermelde openstaande betrekkingen :

- ✓ **Stadsbestuur Brugge**
een conservator

- ✓ **Gemeentebestuur Evergem**
een diensthoofd personeel
een cultuurfunctionaris
- ✓ **OCMW Gistel**
een klusjesman
- ✓ **Gemeentebestuur Hooglede**
een stedenbouwkundige
- ✓ **OCMW Opwijk**
een directeur woon- en zorgcentrum De Oase
- ✓ **OCMW Wervik**
een verpleegkundige
een logistiek helper

7. Nieuwe aanwinsten in de bibliotheek

Mensen en productiviteit, Eric Eraly/Patrick Merlevede.

De auteurs maken in dit themaboek een analyse van het belang van productiviteit en geven praktische tips voor de uitbouw van de productiviteitsverbeteringprojecten. Dit themaboek is bestemd voor HR-medewerkers die hun steentje willen bijdragen in het verhogen van de productiviteit binnen de onderneming, dit zowel door betere HR-praktijken als door op te treden als consultant naar andere afdelingen van het bedrijf. Het boek kan gebruikt worden voor kleine projecten die op deeldomeinen ingrijpen, maar ook voor grote projecten om de totale ondernemingsproductiviteit te verbeteren.