

WIVO – Schakel tussen mens en bestuur –
September 2006

Nieuwe module Management Lokale Besturen: gratis aanbod

Ledenevenement WIVO

Competentietool WIVO

Nieuwe formule Development Center

Inzagerecht kandidaten bij selecties

Nieuwe consultant in dienst bij WIVO

Vormingsaanbod

Vacatures

Bibliotheek : nieuwe aanwinsten

Nieuwe module Management Lokale Besturen: gratis aanbod

Voor de deelnemers van de opleiding “Management Lokale Besturen” steekt WIVO het schrijven van een eindwerk in een nieuw kleedje. Het eindwerk wordt daarbij geïntegreerd in een vierde en laatste Management Lokale Besturen-module. De bedoeling van het eindwerk is nog steeds dubbel: enerzijds het aantonen van het praktisch nut van het doorlopen leertraject tegenover het bestuur; anderzijds stilstaan bij jezelf en je eigen functioneren.

Iedereen die reeds twee modules volgde en zich inschreef voor de derde, kan zich ook inschrijven voor deze vierde module. Bedoeling is binnen de 5 jaar de 4 modules af te ronden. Elke twee jaar wordt in september de mogelijkheid geboden om het schrijven van een eindwerk aan te vatten.

De module bestaat uit een opleidingsdag schriftelijke communicatie, een opleidingsdag presentatietechnieken en een persoonlijke begeleiding door een WIVO-medewerker.

Vragen of interesse? Wend je tot nele.hermie@west-vlaanderen.be of klik door naar www.wivo.be voor algemene uitleg over de opleiding Management Lokale Besturen.

Ledenevenement WIVO

Zoals elk jaar organiseert WIVO een evenement voor haar leden. Dit gaat door op 27 oktober in “De Oude Melkerij” te Gits. Dit jaar zijn de verkiezingen een thema dat ons en u nauw aan het hart ligt en daar willen we graag met u even bij stilstaan, stilstaan om beter vooruit te gaan! Naast een gedegen politieke analyse gaan we in op de manier waarop twee bestuurders naar de komende legislatuur kijken. Bovendien verrassen we u af en toe met een glimlach tijdens dit boeiend en actueel programma.

Competentietool WIVO

2 jaar geleden lanceerde WIVO het Competentiemodel WIVO © Management in lokale besturen. Bij dit model ontwikkelden we ook een web-tool dat elk bestuur toelaat om zelf competentieprofielen op te maken. Deze tool is gratis ter beschikking gesteld van alle besturen. Alle besturen kregen toen ook een paswoord toegestuurd. In de praktijk werd deze tool tot nu toe weinig door de besturen weinig gebruikt. Een korte rondvraag leerde dat in veel gevallen het paswoord verloren is gegaan. Wij hebben recent onze website geactualiseerd en de toegang tot dit instrument vereenvoudigd.

Benieuwd? Via <http://www.wivo.be/competentiemeting/index.htm> kan u via het icoontje bij Competentiemeting rechtstreeks inloggen met een demo paswoord. U vindt er ook achtergrondinformatie omtrent het model.

Indien u de profielen voor uw eigen bestuur wenst aan te maken en te raadplegen, kunt u het voor uw bestuur geïndividualiseerde paswoord terug aanvragen via ann.anthierens@west-vlaanderen.be.

Nieuwe formule Development Center

WIVO en heel wat besturen zijn al geruime tijd vertrouwd met de methodiek van het Development Center. Deze methodiek is vrij analoog aan het assessment center. Waar het accent bij het assessment ligt op de selectie, detecteren we bij het development center de potentiële groei van een medewerker. Klassieke toepassingen zijn bevorderingsprocedures, de start van een Management Opleiding, ... In toenemende mate voelen we de nood bij de besturen aan verdere begeleiding na de afronding van het development center, dat 1 dag in beslag neemt. De vraag is immers : wat nu ? Hoe moet ik de competenties ontwikkelen waarop ik minder scoor ? Of hoe maak ik optimaal gebruik van mijn sterktes ? Daarom hebben wij een nieuwe formule ontwikkeld waarbij wij het development center niet als momentopname beschouwen maar als de start van een begeleiding aan de hand van een persoonlijk ontwikkelingsplan. Na het Development Center maakt de medewerker - in samenspraak met zijn leidinggevende - een Persoonlijk Ontwikkelingsplan op. Nadien plannen we 3 coachinggesprekken met een consultant van WIVO. Het resultaat is een medewerker die zich bewust is van zijn sterkten en ontwikkelingsdomeinen én die een concrete leidraad heeft om verder te groeien. Meer info omtrent inhoud en prijs bij Catherine.Ruys@west-vlaanderen.be

Inzagerecht kandidaten bij selecties

Kandidaten hebben inzagerecht in verslagen en rapportages met betrekking tot de door hen afgelegde examens. Maar hoe ver strekt dit inzagerecht? Mogen kandidaten enkel hun eigen resultaten inzien of ook die van andere kandidaten? Hebben zij recht op een afschrift van documenten of enkel inzage? Daar wij in onze praktijk veel met dergelijke vragen te maken krijgen, vatten wij enkele belangrijke punten uit deze rechtspraak samen in een nota. Deze kunt u vinden op www.wivo.be/selec/aanbodenactualiteit.htm.

Nieuwe consultant in dienst bij WIVO

Sinds 21 augustus is Trui Vandecasteele in dienst getreden bij WIVO. Trui is Master Bedrijfspsychologie en Personeelsbeleid. De voorbije twee jaar liep ze al enkele maanden stage bij WIVO. Tijdens deze stages volgde ze projecten bij de verschillende medewerkers en nam waar mogelijk zelf taken op. Haar eindwerk met als titel "Situational Judgment Test: een alternatieve selectieprocedure voor administratieve bedienden" handelt over het opstellen van een selectietest voor administratief bedienden. Hiervoor ging ze op interview bij een tiental besturen. Via de kritische incidententechniek werden verschillende relevante situaties verzameld. Deze situaties zijn vertaald in zestien testitems, die geëvalueerd en gescoord zijn door ervaren medewerkers van een tiental besturen. Bij deze heten wij haar van harte welkom en we hopen dat ook u haar spoedig zult ontmoeten!
trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be

Vormingsaanbod

Opleidingen die in oktober starten :

Opleiding	Data	Regio

Vorming voor technisch personeel		
Communiceren in moeilijke situaties	5-17 okt – 7 nov	Torhout
Administratieve vaardigheden		
Omgaan met agressie aan de balie	3-10-19 okt	Torhout
Lezergerichte brieven schrijven	10-17 okt	Brugge
Klare taal	24 okt	Brugge
Vorming voor leidinggevenden		
Functionerings- en evaluatiegesprekken	6-13-20 okt	Roeselare
Op weg naar diversiteit in mijn organisatie	5-12-19 okt	Brugge

Vacatures :

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website www.wivo.be. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar fabienne.declercq@west-vlaanderen.be

- * OCMW Opwijk : kinesitherapeut (m/v)
(uiterlijke kandidaatstelling 4/10/06)
- * OCMW Gistel : maatschappelijk werker (m/v)
(uiterlijke kandidaatstelling 16/10/06)
- * Brugge – AZ Sint-Jan AV: hoofdverpleegkundige
(uiterlijke kandidaatstelling 27/09/06)

Bibliotheek : nieuwe aanwinsten

De kracht van bezieling, drijfveren van individuen en organisaties, Lenette Schuijt.

Wij gebruiken de term 'bezield' meestal voor mensen die zich met hart en ziel wijden aan een passie en die vaak een aanstekelijk enthousiasme uitstralen. Die levenskwaliteit is iets waar veel mensen naar verlangen. Zij willen niet alleen succes hebben en zich ontwikkelen, zij willen ook ergens voor staan. Zij willen werk dat ergens over gaat en vriendschappen die iets betekenen. Organisaties zoeken naar manieren om mensen werkelijk te motiveren en om zinvol werk te creëren. Bezielde organisaties worden geleid vanuit een visie, waarden, een gevoel van bestemming, en alle bedrijfsprocessen zijn doortrokken van die energie. Zulke organisaties kunnen het beste in mensen naar boven halen. Gepassioneerde mensen geven hun behoefte aan controle en materiële zekerheid op en laten zich leiden door een diep verlangen, een ideaal of een talent. Ze hebben de moed om een bezield leven te leiden. Voor mensen die ernaar verlangen om die levenskwaliteit te integreren in hun leven, vormt dit boek een uitdaging en een bron van inspiratie.

De kracht van bezieling, praktijkboek, Lenette Schuijt.

We leven in een maatschappij van overvloed en instant-bevrediging. We hebben de vrijheid om voortdurend te kiezen wat we willen. Toch voelen we ons vaak leeg en ontevreden temidden van al die mogelijkheden. We zoeken naar meer diepgang in het leven, ook in het werk. De verlangens van de ziel laten zich immers

niet beperken tot de privé sfeer. Maar hoe vinden we de weg naar binnen om daarna weer krachtig naar buiten te treden ?

Dit praktijkboek biedt een structuur aan de zoektocht van velen naar hun bezieling. Het boek komt voort uit de jarenlange ervaring die de auteur als coach en trainer heeft opgedaan in het begeleiden van cliënten rond bezieling en zingeving. De oefeningen, tips en praktijkverhalen zijn bedoeld als een bron van inspiratie.

**Leadership: the inner side of greatness - a philosophy for leaders,
Peter Koestenbaum**

In deze grondig herziene editie van zijn klassieker *Leadership* werkt legendarische business filosoof Peter Koestenbaum zijn leiderschapstheorieën verder uit en nodigt hij managers uit om uit hun vertrouwde 'manager mind-set' te stappen. Doorheen het boek toont Koestenbaum aan dat als leiders hun diepste en meest persoonlijke betrokkenheid tot uitmuntendheid uiten, zij ook het beste in anderen naar boven zullen halen. Aan de hand van zijn nieuwe interventie-tools en praktische technieken, zullen de lezers leren een lange termijnvisie te ontwikkelen en de moed ontdekken om risico's te durven nemen en doordacht te handelen.

**Slapende vermogens werken niet – HRM: ook voor uitvoerenden!,
Carine Drijkoningen, Liliane Delanote, Dirk Van de Poel**

Als een onderneming haar werknemers wil binden en verbinden, dan moeten slapende vermogens, die in elke organisatie aanwezig zijn, worden wakker geschud. Dat dit thema steeds vaker opduikt in colloquia, seminaries en studiedagen bewijst dat menselijk potentieel belangrijk is, alsook dat HRM niet in staat geweest is zijn beloften waar te maken. Het toenemende belang van kennis, in combinatie met een nog toenemende schaarste op de arbeidsmarkt en tekort aan inzetbare arbeidskrachten, vraagt om creatieve oplossingen. Dit boek wil aantonen dat oplossingen niet altijd buitenshuis gezocht moeten worden: er zit nog heel wat onbenut potentieel in de huidige werknemers.

Slapende vermogens werken niet vormt een provocatie aan het adres van het traditionele HRM waarbij échte implementaties op de werkvloer te vaak ontbreken. Tegelijk vormt het een warme oproep om werk te maken van 'inzetbaarheid voor iedereen'.

Outplacement, Ann Moreels

Als medewerker of verantwoordelijke op een HR-dienst heeft u ongetwijfeld al te maken gehad met "professioneel afscheid nemen". Ook als lijnmanager heeft u waarschijnlijk al eens de moeilijke keuze gemaakt om niet verder te gaan met iemand uit uw team of afdeling. Maar misschien heeft u ook zelf al eens een ontslag "aan den lijve ondervonden". Op dat moment is ondersteuning, begeleiding, support naar een nieuwe professionele toekomst belangrijk.

In beide situaties is het van belang dat de gevoelens bij het ontslag kunnen verwerkt worden en dat er een deskundige begeleiding wordt gegeven naar een nieuwe job. Outplacement kan een heel goed middel zijn om mensen in ontslagsituaties bij te staan. Wat outplacement precies is, welke juridische omkadering er bestaat, hoe grootste outplacementtrajecten kunnen verlopen, welke kwaliteitseisen er aan outplacementkantoren worden gesteld, enz. wordt besproken in dit themaboek.