

WIVO – Schakel tussen mens en bestuur –
december 2007

Opleiding Management Lokale Besturen – module persoonlijke competentie
Nieuwe intervisiegroep bibliotheekmedewerkers
Opleidingen in open aanbod najaar voorjaar 2008
Vacatures
Bibliotheek: nieuwe aanwinsten
Kerst en Nieuwjaar

**Opleiding Management Lokale Besturen - Module Persoonlijke competentie:
nog enkele plaatsen vrij. Inschrijven kan tot 14 december.**

De relatie tussen arbeid en persoon is het wezenlijk onderdeel van het menselijk bestaan. Werk doen dat bij je past, dat je met visie en bezieling kunt uitvoeren, geeft een meerwaarde. In het werk speelt naast de vaktechnische kennis en de visie, de gehele persoon mee. In deze Module Persoonlijke competentie staat de deelnemer als persoon centraal.

<i>Development Center</i> - zicht op eigen sterktes en aandachtspunten in de job - bepalen van eigen leerdoelen voor deze opleiding <i>(Individuele terugkoppeling)</i>	15 of 17 of 18 januari 2008 1 dag te Brugge 1 uur op 14 of 15 februari 2008
<i>Mijn positie binnen de organisatie</i> - omgaan met macht - leren handelen vanuit eigen kracht - ontdekken van eigen patronen en voorkeurstijlen - mandaat verwerven en behouden	28-29 februari 2008 residentieel seminarie te Diksmuide
<i>Samenwerken en communiceren vanuit verschillende posities</i> - samenwerken en onderhandelen met beleidsverantwoordelijken, medewerkers, collega's, leidinggevend en andere diensten - conflicten hanteren en voorkomen	10 en 11 april 2008 2 x 1 dag te Torhout
<i>Begeleiden van veranderingsprocessen</i> - een draagvlak creëren voor verandering - verandering begeleiden op inhoud en proces en het spanningsveld daartussen - omgaan met weerstand	29 en 30 mei 2008 2 x 1 dag te Torhout
<i>Individueel coachingsgesprek</i>	13 of 17 juni 2008 1 u
<i>Gezamenlijke follow-up sessie</i> - presenteren van eigen veranderingstraject	19 september 2008 1 dag te Torhout

Voor meer informatie kunt u steeds terecht bij:
annemie.celis@west-vlaanderen.be - 050/40.31.79

Nieuwe intervisiegroep bibliotheekmedewerkers

Reeds enkele jaren begeleidt WIVO verschillende intervisiegroepen van bibliothecarissen en bibliotheekmedewerkers. Eén groep bibliotheekmedewerkers kan straks op 2 jaar intervisie terugblikken.

Dankzij het grote succes wordt een **nieuwe intervisiegroep** voor bibliotheekmedewerkers opgestart.

Hoe wordt intervisie concreet vertaald voor bibliotheekmedewerkers ?

- Elke sessie houden we een **peiling** naar mogelijke concrete gebeurtenissen, waarmee iemand van de groep in de voorbije periode geconfronteerd werd en waarrond die persoon wil werken met de andere deelnemers.
- Telkens voorzien we ook in een **inspiratiemoment op de werkvloer**: de groep brengt een bezoek aan de bibliotheek en wisselt kennis en ervaringen uit op basis van wat te zien is op de werkvloer. Praktische tips en klantgerichte aanpak staan hierbij centraal.
- Aanvullend kan de groep in onderling overleg nog een **thema** vastleggen. De begeleider schetst eventueel een kort theoretisch kader, waarna er ruimschoots plaats is voor bespreking van eigen cases, ervaringen en vragen hieromtrent.
- We sluiten af met het **vertalen naar de eigen werksituatie** en het opmaken van een klein **actieplan** voor de toekomst.

Het uitwisselen met collega's, die allemaal in dezelfde context werken, is de sterkte van een intervisiegroep. Deelnemers voelen zich begrepen en gesteund, maar krijgen ook praktische tips en adviezen. Dit verruimt de eigen blik, waardoor men meestal met nieuwe energie naar zijn eigen werkplek teruggaat. Men krijgt de kans te leren van elkaars ervaringen en inzicht te krijgen in eigen mogelijkheden.

Bibliotheekmedewerkers kunnen vrijblijvend een proefsessie bijwonen als kennismaking met de specifieke leervorm – achteraf beslist men om al dan niet aan te sluiten bij de nieuwe intervisiegroep 2008.

Datum: dinsdag 4 december 2007

Plaats: Provinciehuis Boeverbos, Koning Leopold III-laan 41 te Sint-Andries

Uurregeling: 14.00 – 16.00 uur

Voor meer informatie en vragen kunt u terecht bij: brigitte.denolf@west-vlaanderen.be

Opleidingen in open aanbod najaar voorjaar 2008

Opleiding	Data	Regio
Voor technisch personeel		
Dagdagelijkse communicatie	28 feb en 13 mrt 2008	Brugge
Leidinggeven en organisatie van ploegbazen	12-19-26 feb, 4-11 mrt 2008	Roeselare
Voor administratief personeel		
Duidelijke en lezersgerichte brieven schrijven	26 feb, 4-11 mrt 2008	Brugge
Voor leidinggevenden		
Functionerings – en evaluatiegesprekken	12-19-26 feb 2008	Torhout
Inspirerend leidinggeven	14-21 feb 2008	Oostkamp
Vaardigheden trainen		
Energiek en dynamisch op het werk	28 feb en 17 mrt 2008	Roeselare

zie *vormingsaanbod 2008* : ([link maken](http://www.wivo.be/vto/vormingsaanbod/vormingsaanbod_2008.htm)
http://www.wivo.be/vto/vormingsaanbod/vormingsaanbod_2008.htm)

Vacatures

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm> . Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar charlotte.coudeville@west-vlaanderen.be

- personeelsdeskundige – stadsbestuur Brugge
(uiterlijke kandidaatstelling 7/12/2007)
- Technisch manager /ontvanger - griffier – Zuidijzerpolder
(uiterlijke kandidaatstelling 19/12/2007)

Bibliotheek: nieuwe aanwinsten

Toolbox voor onderhandelingen. Gijs Walter

We onderhandelen met iedereen: met onze kinderen, met onze schoonouders, met onze collega's, met onze bazen, soms ook met onze burens, met onze leveranciers, enz. Mensen hebben vaak een erg negatief beeld over onderhandelingen. Het gaat om winnen, de andere iets afpakken, iemand een loer draaien, hem of haar in de zak zetten, enz. Vraag is of het bij onderhandelen eigenlijk wel gaat om winnen? Of gaat het eerder om samen resultaat halen.

Dit boek gaat over onderhandelingen en samen resultaat halen. We hebben het over de basisprincipes van onderhandelingen en bespreken ook de verschillende soorten die bestaan. Misschien wel het belangrijkste onderdeel in dit boek is hoe onderhandelingen voorbereiden. In realiteit is dit het meest verwaarloosde deel bij de onderhandelingen. Daarna focussen we op de fasen in een onderhandeling en denken we na over de tactieken die we zelf kunnen gebruiken of die anderen tegen

ons zullen gebruiken. Tot slot beschouwen we ook onze eigen kwaliteiten als onderhandelaar.

Competentiemanagement met kansengroepen – Laperre Inge en Audenaert Mieke

Heel wat publicaties over competentie management gaan over de kaderfuncties, de 'witte boorden' in de organisatie. Maar wat als je als bestuur ook voor de andere functies aan de slag wil? Dit boek is hiervoor een vrij concrete, praktische gids. Het biedt een goede basis om aan de slag te gaan. Het bevat onder meer een uitgebreid stappenplan en biedt veel voorbeelden van concrete cases uit de praktijk. Ook voor jobcoaches en leidinggevendenden kan het boek een bron van inspiratie zijn. Handig is ook de cd-rom met tal van voorbeelddocumenten.

Kerst en Nieuwjaar

Onze kantoren zijn gesloten van 25 december tot en met 1 januari.
Het WIVO-team wenst u alvast een leuke kerst en een vreugdevol 2008.