

WIVO – Schakel tussen Mens en Bestuur  
januari 2008

### **Verschillen tussen mannen en vrouwen... of toch niet?**

**Intervisie bibliotheekmedewerkers**

**Laat competenties niet onbenut!**

**Opleidingsaanbod voorjaar 2008**

**Vacatures**

**Nieuwe aanwinsten bibliotheek**

### *Verschillen tussen mannen en vrouwen... of toch niet?*

In het kader van haar licentiaatsverhandeling, onder leiding van Prof. Dr. Herman Baert (KULeuven), onderzoekt Nele Coenen hoe mannen en vrouwen leren in functie van het werk. Zijn er verschillen in de manier waarop ze hiermee mee omgaan? Zo ja, hoe uit zich dit?

U kunt haar helpen met haar onderzoek door een vragenlijst in te vullen via <http://ppw.kuleuven.be/cscap/VragenlijstNCoenenintro.htm>. Het invullen duurt maximaal 20 minuten. U kunt ten laatste tot 25 januari de vragen op de lijst beantwoorden.

Voor vragen en meer informatie kunt u steeds terecht bij:  
nele.coenen@student.kuleuven.be.

### *Wil je nog meer kennis en creativiteit gebruiken in je bibliotheek ? Kom dan op intervisie !'*

De intervisiegroep voor bibliotheekmedewerkers provincie West-Vlaanderen is aan haar derde werkjaar toe, en dit wilden we niet ongemerkt voorbij laten gaan. De deelnemers zijn geleidelijk aan vertrouwd geraakt met de werkvorm, en worden alleen maar enthousiaster over de meerwaarde ervan voor hun persoonlijk functioneren.

### *Waarom je zou deelnemen aan een intervisiegroep ?*

Misschien kunnen een aantal uitspraken van de deelnemers ook jou overtuigen :

- intervisie geeft me meer zelfvertrouwen, en telkens weer energie om met meer plezier mijn job uit te oefenen
- omdat het de kans geeft om uit je eigen, beperkte werkomgeving te breken en om nieuwe collega's te ontmoeten
- je leert ontzettend veel van die nieuwe collega's : ze zijn gemotiveerde werkkrachten, en je kunt elkaar aanvullen
- er komen dingen aan bod waarvan je misschien eerst dacht dat het niet interessant zou zijn, maar dan achteraf blijken ze toch zeer verrijkend of nieuw
- het is een 'antiroest'-middel
- leer uit jezelf , uit anderen en breng het mee naar je eigen bib
- 'kijk ook eens over de muur, bij je buur (dan leer je bij, vraag het maar aan mij)

### *Wat is intervisie ?*

In kleine groepen bespreken mensen met een vergelijkbare jobinhoud en werkniveau praktijkvraagstukken. Ze geven elkaar onderling advies of bieden een luisterend oor. Of met andere woorden, het is een manier om met collega's of vakgenoten te leren van vragen, problemen en successen uit de dagelijkse werkpraktijk. Wat op zijn beurt leidt tot effectiever werkgedrag.

### *Een aantal voordelen op een rijtje*

- Men leert collega's kennen en vertrouwen, men praat en luistert naar elkaar
- Men leert van elkaars ervaringen en creativiteit
- Men ondervindt collegiale ondersteuning bij het moeilijke werk
- Men leert eigen sterke en zwakke kanten kennen en leert een gedragsrepertoire ontwikkelen dat gericht is op verandering
- Men krijgt feedback op eigen functioneren en zo inzicht in zichzelf

### *Graag meer informatie ?*

Voor meer informatie en vragen kunt u terecht bij [brigitte.denolf@west-vlaanderen.be](mailto:brigitte.denolf@west-vlaanderen.be) (050/40.31.86) of [natalie.decrock@west-vlaanderen.be](mailto:natalie.decrock@west-vlaanderen.be) (050/40.32.78)

### ***Laat competenties niet onbenut!***

Op 6 december 2007 organiseerde VDAB Sint-Niklaas ter afsluiting van het werkjaar een eindejaarsseminarie voor haar klanten en partners in de regio. Een jaarlijks initiatief waarbij 250 deelnemers aanwezig waren zowel uit de bedrijven, openbare besturen, onderwijs- en social profitinstellingen, als de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Dit jaar was het onderwerp '**Laat competenties niet onbenut!**' Prof. Dr. Dirk Buyens van de Vlerick Leuven Gent Management School lichtte het onderwerp toe. Werkgevers houden bij aanwerving van personeel steeds rekening met de behaalde diploma's en beroepservaring. Maar de laatste jaren winnen ook de verworven competenties aan belang. Competenties van medewerkers zijn ook tot op zekere hoogte aan te leren en gericht te ontwikkelen. Daarbij speelt noch de aard van de functie noch de sector waarin gewerkt wordt enige rol. Zowel grote bedrijven, kmo's, openbare besturen, onderwijs-, non profit- en zorginstellingen zijn gebaat bij het implementeren van een of andere vorm van competentiebeheer binnen hun organisatie. Hiervoor kan de werkgever zich enerzijds wenden tot gespecialiseerde bureaus, anderzijds zijn ook heel wat gratis tools ter beschikking. Het seminarie diende om de deelnemers hierin meer inzicht te verschaffen.



Voor de praktijkgetuigenissen tekenden Gerd Bellekens, HR Manager TVH-Group Thermote & Vanhalst, Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB en Catherine Ruys, directeur WIVO.

Er waren 250 deelnemers.

Voor vragen en meer informatie kunt u steeds terecht bij:  
 catherine.ruys@west-vlaanderen.be

### *Opleidingsaanbod voorjaar 2008*

Opleiding	Data	Regio
<b>Voor technisch personeel</b>		
Dagdagelijkse communicatie	28 feb en 13 mrt	Brugge
Leidinggeven en organisatie van ploegbazen*	12-19-26 feb, 4-11 mrt	Roeselare
<b>Voor administratief personeel</b>		
Duidelijke en lezersgerichte brieven schrijven	26 feb, 4-11 mrt	Brugge
<b>Voor leidinggevenden</b>		
Functionerings - en evaluatiegesprekken*	12-19-26 feb	Torhout
<b>Vaardigheden trainen</b>		
Energiek en dynamisch op het werk	28 feb en 17 mrt	Roeselare
<b>Management Lokale Besturen</b>		
Persoonlijke competentie	12 sept, 18 sept of 22 sept. 6 okt, 7 okt of 8 okt ; 9 en 10 okt (residentieel seminarie); 8 en 9 dec; 12 en 13 jan 2009; 9 of 10 feb 2009; 13 mrt 2009	Torhout

\*: Deze opleidingen hebben al 10 inschrijvingen en vinden zeker plaats.

zie vormingsaanbod 2008 : [link maken  
 http://www.wivo.be/vto/vormingsaanbod/vormingsaanbod\\_2008.htm](http://www.wivo.be/vto/vormingsaanbod/vormingsaanbod_2008.htm)

### *Vacatures*

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm>. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar [charlotte.coudeville@west-vlaanderen.be](mailto:charlotte.coudeville@west-vlaanderen.be)

- **Diensthofid technische dienst – gemeentebestuur Kaprijke**  
(uiterlijke kandidaatstelling 21/01/2008)
- **Stafmedewerker organisatieontwikkeling – Cultuur Lokaal en VCOB**  
(uiterlijke kandidaatstelling 31/01/2008)
- **Stafmedewerker publiekswerking – Cultuur Lokaal en VCOB**  
(uiterlijke kandidaatstelling 31/01/2008)

### *Bibliotheek – nieuwe aanwinsten*

#### **Outsourcing: de menselijke interface. Geert Minten**

Dit boek benadrukt het belang van de menselijke kant van een outsourcingproject. Het zou te makkelijk zijn terug te vallen op de wettelijke omkadering die een overgang van activiteiten of entiteiten regelt tussen verschillende bedrijven. De omkadering is één element, de dynamiek van de mens in een outsourcingcontext een tweede.

Deze menselijke component is zeer dynamisch en individueel. In dit boek probeert de auteur de impact of de getransfereerde populatie vanuit verschillende invalshoeken te belichten: het persoonlijke aspect, maar ook het individu geplaatst in een bredere context (culturele aspecten met de bedrijfscultuur als belangrijkste aspect.) Daartoe probeert hij via gepubliceerde studies aan te tonen hoe de impact van een outsourcingproject op de medewerkers kan worden gemanaged. Het boek bevat heel wat getuigenissen van mensen die via een outsourcingproject werden getransfereerd.

#### **Intelligentie, what's in a name? Ann Moreels**

In dit boek legt de auteur de verschillende visies en evoluties uit die er in de loop van de tijd over intelligentie zijn ontwikkeld. We focussen tevens op recente ontwikkelingen en dit via het uitdiepen van enkele populaire maar toch wel invloedrijke intelligentievormen, zoals emotionele, sociale en praktische intelligentie.

#### **Kracht van een team. Voca training en consult**

Dit boek richt zich in de eerste plaats tot de gezondheids- en welzijnssector in Vlaanderen.

Een team zorgt voor de nodige afstemming tussen de verschillende professionals om tot een kwaliteitsvol aanbod te komen voor de meest uiteenlopende en vaak complexe zorg- en hulpverleningsvragen. Een team is tevens een onmisbaar instrument voor competentieontwikkeling, deskundigheidsbevordering, motivatie en draagkracht van de verschillende teamleden.

In elk onderdeel van dit boek wordt een aspect van teamkracht belicht. Voorts biedt het verschillende methodieken aan die gebruikt kunnen worden om teamkracht aan te wenden en aan te wakkeren.

#### **Wat baten kaars en bril. Hugo Vandamme**

In dit boek selecteert de auteur een dertigtal spreekwoorden die dienen als kapstukken om zijn theorieën over management uit de doeken te doen. Het zijn wijsheden die zowel ervaren kaderleden als jonge managers kunnen aanzetten tot een beter ondernemerschap, tot meer levenswijsheid of tot een groter moreel besef.