

WIVO – Schakel tussen Mens en Bestuur
juni 2008

Functiebeschrijvingen als draaischijf binnen uw personeelsbeleid
Selectieprocedures door WIVO in 2007 in cijfers en letters
HR-seminarie: creatief werven
Opleidingsaanbod 2008
Vacatures
WIVO zomert!

Functiebeschrijvingen als draaischijf binnen uw personeelsbeleid

Zijn uw functiebeschrijvingen aan actualisering toe? Hebben uw nieuwe medewerkers nood aan duidelijke informatie over wat ervan hen verwacht wordt? Bent u op zoek naar praktische instrumenten om uw medewerkers te begeleiden? Staat u binnenkort voor het werven of bevorderen van een aantal functies en ontbreekt het u aan heldere taakomschrijvingen? Zoekt u een goed vertrekpunt voor competentie management? Deskundig uitgewerkte functiebeschrijvingen zijn onmisbaar in uw organisatie en vormen de draaischijf binnen werving en selectie, personeelsbegeleiding, vorming, loopbaanontwikkeling en evaluatie.

De aanpak van WIVO

WIVO begeleidt organisaties bij het opmaken van functieprofielen. In overleg met het bestuur leggen wij een sjabloon vast. Vervolgens bieden wij verschillende mogelijkheden om de functiebeschrijvingen uit te werken. Een mogelijke optie is dat WIVO medewerkers van de personeelsdienst ondersteunt bij het uitwerken van functiebeschrijvingen. Ook kan WIVO een praktijkgerichte workshop organiseren voor bvb. leidinggevenden. Zo worden leidinggevenden vaardig in het opmaken van heldere, resultaatgerichte taakafspraken. Op die manier maken we hen ook eigenaar van de functiebeschrijvingen, het middel bij uitstek om medewerkers te begeleiden.

Resultaten van onze begeleiding

U bekomt functiebeschrijvingen:

- die **kernachtig** en **accuraat** zijn
- die voldoende **dynamiek** waarborgen
- die **duidelijk** zijn over de **bijdrage** van de functiehouder bij het realiseren van de **organisatiedoelstellingen**

Last but not least: onze werkwijze zorgt ervoor dat het opmaken van heldere en resultaatgerichte functiebeschrijvingen **verworven competenties** worden binnen uw organisatie.

Voor meer informatie: sabine.vermeire@west-vlaanderen.be of tel. 050 40 31 79

HR-seminarie: creatief werven

Op 22 mei vond in Gent het HR-seminarie 'creatief werven' plaats. De verschillende gastsprekers brachten voorbeelden uit de commerciële sector, maar openbare besturen kunnen hier zeker ook inspiratie uithalen. Miet Lamberts bracht een toelichting bij het onderzoek dat K.U. Leuven voerde naar nieuwe praktijken om creatief om te gaan met knelpunten op de arbeidsmarkt. Uit dit onderzoek blijkt dat de traditionele advertenties niet meer werken. Nieuwe vormen om personeel aan te trekken zijn opendeurdagen, jobbeurzen,

schoolbezoeken, gepersonaliseerde communicatie en het regelmatig laten plaatsen van persberichten.

Claire Tomasina van Elia bracht het case van de Elia Education Trophy waarbij de organisatie scholen uitnodigde om de studenten en leerkrachten via allerlei testen te laten kennismaken met de werkpraktijk binnen Elia.

Gerd Bellemans, HR Manager van Thermote & Vanhalst en tevens 'HR-Manager van het jaar', startte zijn uiteenzetting met de stelling 'De witte raaf vind je niet meer, je vormt hem'. Vandaag komt het erop neer om mensen op de werkplek te sturen, te begeleiden en op te volgen zodat ze de 'perfecte' medewerkers worden.

Els Van Kerhove vertelde het verhaal van de 'Daikin On Tour'-mobiel. Het opzet van deze campagne was dat men de kandidaten niet zelf naar Daikin liet komen voor een sollicitatiegesprek, maar zelf tot aan de kandidaat reed. Een concept dat succesvol geëvalueerd werd door zowel de eigen organisatie als de kandidaat-medewerkers.

Ter afsluiting was er een workshop van VDAB waarin men de bedrijfsfilm als wervingsmiddel introduceerde. Een nieuwe methodiek die duidelijk zijn vruchten afwerpt. Voorbeelden van beeldmateriaal om uw organisatie voor te stellen in het kader van werving van nieuwe medewerkers zijn terug te vinden op www.vdab.be.

Voor meer informatie: trui.vandecasteele@west-vlaanderen.be of tel. 050 40 34 81

Selectieprocedures door WIVO in 2007 in cijfers en letters

In het kader van onze erkenning als selectiebureau maken we elk jaar een jaarverslag op met cijfermateriaal over de uiteindelijk aangeworven kandidaten. De selectieprocedures waaraan WIVO in 2007 meewerkte, leidde in de besturen tot 78 aanstellingen. Vooral bedienden werden aangeworven: 64 tegenover 14 arbeiders. Verder valt op dat ongeveer 77% van de geselecteerden vrouwen zijn.

Het profiel van de scholingsgraad levert het volgende resultaat: 6 aangestelde kandidaten volgden enkel lager onderwijs, 22 middelbaar onderwijs, 21 beschikken over een diploma van het hoger onderwijs korte type en 28 over een hoger onderwijs van het lange type of universiteit.

Alle 78 aangestelde kandidaten waren onderdanen van de EU. De leeftijd van ongeveer 55 % van de aangeworven kandidaten lag tussen 25 en 34 jaar, vorig jaar was dat 60 %. Ondanks deze lichte daling vinden jongere mensen in hun zoektocht naar werk vaker hun weg naar de lokale besturen.

Uit onze cijfers blijkt ook dat er zich binnen de sector van de overheid heel wat mobiliteit voordoet. Wanneer een werknemer van de overheid verandert van job, dan kiest hij of zij meestal voor een job binnen dezelfde sector: maar liefst 77 % van de aangestelde kandidaten had voordien ook al een job in de publieke sector.

Voor meer informatie: catherine.ruys@west-vlaanderen.be of tel. 050 40 31 81

Opleidingsaanbod 2008

Opleiding	Data	Regio
Voor technisch personeel		
Communiceren in moeilijke situaties	9 en 23 okt., 13 nov.	Oostkamp
Leidinggeven en organisatie voor ploegbazen	4, 11, 13, 18, 25 nov. en 2 dec.	Brugge
Efficiënt op de werkvloer	30 sept., 14 okt.	nog te bepalen
Voor administratief personeel		

Helder communiceren op het werk	23 okt., 6 nov., 18 nov. en 2 dec.	Brugge
Schriftelijke en mondelinge klachtenbehandeling	20 nov. en 4 dec.	Torhout
Omgaan met agressie aan de balie	7, 14 en 21 okt.	Roeselare
Duidelijke vergaderverslagen schrijven	7 en 14 okt.	Brugge
Lezersgerichte brieven (en e-mails) schrijven	9 en 16 sept.	Oostkamp
Leer blind typen in zes uur	20 en 27 nov.	Brugge
Vaardigheden trainen		
Persoonlijke effectiviteit	18, 25 nov. en 2 dec.	Roeselare
Voor leidinggevenden		
Efficiënt je werk organiseren	9 en 16 okt.	Torhout
Tijd- en zelfmanagement	20 nov. en 4 dec.	Roeselare
Leidinggeven	9 en 23 sept., 7 en 21 okt., 4 en 25 nov., 2 en 16 dec. 2008, 3 en 17 maart 2009	Roeselare
Inspirerend leidinggeven	17 en 24 okt	Oostkamp
Competentiegericht coachen	23 okt. en 6 nov.	Brugge
Dynamische werkvormen voor gesprekken	25 sept. en 9 okt.	Roeselare
Competentiegericht selecteren	11 en 18 sept.	Oostkamp

Vacatures

Als gratis dienstverlening, publiceren wij graag uw vacatures op onze website <http://www.wivo.be/vacatures/index.htm>. Wilt u hiervan gebruik maken, dan volstaat het uw vacaturetekst (met vermelding van de uiterlijke kandidaatstellingsdatum) te mailen naar charlotte.coudeville@west-vlaanderen.be

- Projectmedewerker culturele en etnische diversiteit – VVSG (uiterlijke kandidaatstelling 17/06/2008)
- Communicatieambtenaar – gemeentebestuur Knesselare (uiterlijke kandidaatstelling 27/06/2008)
- Kinderverzorg(st)er dagopvang halftijds – gemeentebestuur Knesselare (uiterlijke kandidaatstelling 27/06/2008)
- Organisator internationaal congres - VCOB (uiterlijke kandidaatstelling 23/06/2008)
- Hoofd technische dienst - Gemeentebestuur Kaprijke (uiterlijke kandidaatstelling 14/07/2008)
- Communicatieambtenaar - Gemeentebestuur Kaprijke (uiterlijke kandidaatstelling 14/07/2008)
- Deskundige financiën en overheidsopdrachten - Gemeentebestuur Beernem (uiterlijke kandidaatstelling 15/07/2008)

WIVO zomert!

Tijdens de zomermaanden verschijnt er geen e-zine. Rond 15 september mag u een nieuwe e-zine verwachten.

Onze diensten blijven wel bereikbaar.

We wensen onze lezers een prettige vakantie en een boeiende zomer toe!